

2023

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



**ALBAYRAK
BETON**

*Geleceği
Güvenle İnşaa Eder*





İÇİNDEKİLER

02 Rapor Hakkında

04 Albayrak Beton Hakkında

14 Sürdürülebilirlik Yönetimi

36 İklim ve Çevre

54 İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlar ve Toplum 60

İnovasyon ve Girişimcilik 70

Toplumsal Yatırımlar 74

Ekler 84

GRI 88



RAPOR HAKKINDA

Albayrak Beton San. Tic. A.Ş.'nin ilk sürdürülebilirlik raporu olan bu rapor, Şirket'in 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemine ilişkin ekonomik, çevresel ve sosyal konuları ve bu konulardaki performansları bütüncül bir anlayışla ele almaktadır. Raporda, Albayrak Beton'un kuruluşundan bu yana faaliyetleri, sürdürülebilirlik kapsamında yapılan çalışmaları, gelişmeleri, gerçekleştirilenler ve hedefler kronolojik bir sıra ile verilmektedir.

Bu rapor ile faaliyetlerimizin güncel çıktılarını, geleceğe dair planlarımızı ve hedeflerimizi, entegre bir bakış açısı ile değerlendiriyor, analiz ediyor ve paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde raporluyoruz. Raporda Albayrak Beton San. Tic. A.Ş.'nin İstanbul'da bulunan Göztepe, Yenidoğan Sarıgazi ve Bostancı Hazır Beton tesislerinin faaliyetleri paylaşılmaktadır. Sürdürülebilirlik raporumuzu yıllık olarak yayınlamayı planlamaktayız.

2023 yılı sürdürülebilirlik raporu, GRI tarafından yayımlanan "GRI Standartları"na uyumlu (in accordance with) olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriği, rehberde açıklanan ve başta önemlilik ilkesi olmak üzere içerik belirlemeye ilişkin yöntemlere göre derlenmiştir.



ALBAYRAK BETON HAKKINDA

1984 yılında Albayrak Ticaret adıyla inşaat malzemeleri satışı ve lojistik hizmetiyle ticaret hayatına başlayan 3 kardeş olan Şeref, Osman ve Erdal Albayrak; 1999 yılında Gölcük ve Düzce depremleri Türkiye'deki konut ve inşaat malzemeleri üretimi alanında köklü değişiklikleri zorunlu kılınca sektörde hazır beton üretiminin önem kazanacağını öngördü ve 2003 yılında hazır beton sektöründe yatırım yaparak Albayrak Hazır Beton'u kurdu. Kısa zamanda bölgesel pazarda ciddi bir yer edinen Albayrak Hazır Beton; üretim ve hizmet kalitesiyle tercih edilen bir beton markası haline geldi ve inşaat sektörünün önde gelen firmalarına hizmet vermeye başladı.

2014 yılından itibaren Üsküdar -Çekmeköy metro hattı projesi ile beraber bir çok metro projesine beton tedarigi sağlayarak Mega Projelere imza attı. Hazır beton sektöründe, sektörün lider firmaları arasına yerleşirken; madencilik, inşaat ve enerji sektörlerinde de ciddi yatırımlar yaparak iştigal alanlarını genişletti. Albayrak Beton bugün; 4 ayrı noktada 4 hazır beton santrali, saatlik 770 m³ beton üretim kapasitesi, toplam 260 hektarlık taş ocağı, 219 araçlık makine parkı ve 320'den fazla personeliyle sektörünün lider firmaları arasında yer alıyor.



4 ayrı noktada 4 hazır beton santrali



Saatlik 420 m³ beton üretim kapasitesi



Toplam 260 hektarlık taş ocağı



219 araçlık makine park



320'den fazla personel

2003-Günümüze kadar

4000+

tamamlanmış proje

250+

devam eden proje

Albayrak Beton, 2003 yılında sektöre adım attığından bu yana inşaat sektöründe güvenilir ve yenilikçi çözümler sunmayı hedeflemiştir. Teknolojik gelişmelere hızlıca adapte olarak üretim süreçlerimizi sürekli iyileştirdik ve yenilikçi projelere imza attık.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

ERDAL ALBAYRAK

Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

ALBAYRAK BETON olarak 40 yılı aşkın deneyimimizle kaliteli ve başarılı projelere imza atarken, çevreye olan duyarlılığımızın yanı sıra topluma olan sorumluluğumuzun da bilinciyle, geleceğe yönelik sürdürülebilir koşullar sağlamaya her zaman özen gösterdik.



Ana faaliyet alanımız olan beton faaliyeti konularında, içerisinde bulunduğumuz sektörlerin devamlılığını ve başarısını, yenilikçi çevre dostu teknolojilerle yaptığımız yatırımlarla kapsamlı bir sürdürülebilirlik anlayışı geliştirerek, ileriye taşıyabileceğimizin farkındalığıyla çalışıyor ve üretiyoruz. Sürdürülebilirlik, sadece bir kavram değil aynı zamanda tüm süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Kurumsal yönetim anlayışımızın gereği olarak ürettiğimiz değeri paylaşarak uzun dönemli kârlı büyüme sağlıyor, yerel toplumlarla yaptığımız işbirlikler ve sosyal sorumluluk projelerimizle artı değer katan yatırımları hayata geçirmek için çalışıyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek ve yaratıcılıklarını artırmak amacıyla kurum içi eğitim programımıza büyük önem veriyoruz.

Bu raporda ele almış olduğumuz yenilenebilir enerjiyle birlikte enerji verimliliği, su verimliliği, atık geri kazanımı ve iklim değişikliği ile mücadele konusundaki başarılarımızı, gelecek nesillere daha güzel bir dünya bırakma hedeflerimiz doğrultusundaki çalışmalarımızı sizlerle paylaşma fırsatı bulduğumuz için önemli buluyoruz. Bu başarılarımızda emeği geçen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve destekçilerimize şahsım ve Yönetim Kurulu adına teşekkür ederim.

Saygılarımla.



ŞEREF ALBAYRAK

Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı



OSMAN ALBAYRAK

Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı



İSKENDER ALBAYRAK

Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı

YÖNETİM ŞEMASI



MİSYON

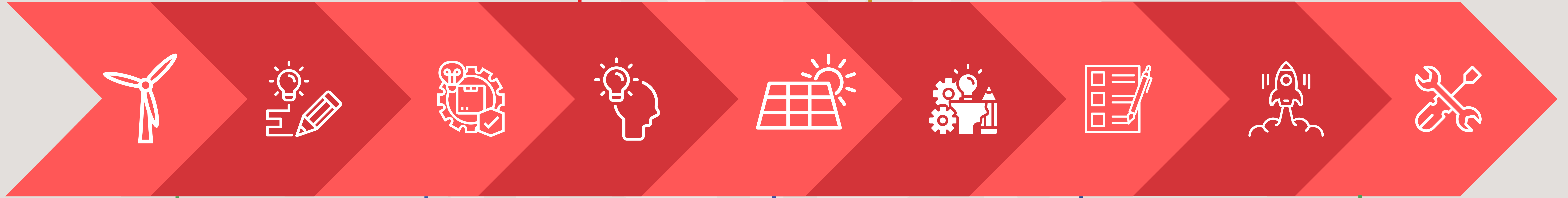
Misyonumuz, hizmetlerimizi zamanında ve müşteri memnuniyetini sağlayarak yapmak anlayışına dayanır. Değişimlere ayak uyduran, gelişen teknolojiyi takip eden, sektörel yeniliklere ayak uyduran, kalıcı olmayı ve sürekli büyümeyi hedefleyen şirketimiz, güvenilir faaliyet ve müşteri odaklı hizmet anlayışına sahiptir.



*Süreç devam etmektedir.

VİZYON

Kendimize, uluslararası kalite standartları çerçevesinde, verimlilik, bilgi birikim ve yüksek teknoloji kullanımı ile rekabet avantajı yaratırken, kurumsallaşmış ve finansal açıdan güçlü bir yapı ile kendimizi hizmet sunmaya adadık.



KGS Uygunluk Belgesi



G Uygunluk Belgesi

TESİSLERİMİZ

Göztepe Tesisi

Yenisahra Mahallesi Karaman Caddesi No: 1
Ataşehir/İstanbul
0 (216) 484 65 70

Yenidogan Tesisi

Yunus Emre Mah. Barbaros Bulvarı
Ulubey Cad. No:8 Sancaktepe, İstanbul
0 (216) 484 65 70

Sarıgazi Tesisi

Emek Mahallesi Şems Caddesi
No:1 Sancaktepe/İstanbul
0 (216) 484 65 70

Bostancı Tesisi

Bostancı Mah. Esinti Sok. No:4
Kadıköy/İstanbul
0 (216) 484 65 70



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımımız ile sürdürülebilirlik stratejilerimiz; yaşanabilir bir dünya, büyüyen şirketimize doğa dostu teknolojik yatırımlar ile düşük karbon ekonomisine geçiş ve toplum refahı üzerine kuruludur.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda önceliğimiz, etik ilkelere uyumlu çalışmalarımızla, doğal kaynakları koruma ve enerji verimliliğini artırma hedefleriyle ve sürdürülebilir tedarik zincir yönetimiyle ekonomik sürdürülebilirliğe destek olacak şekilde çalışıyoruz.

Albayrak Beton Yönetim Kurulu olarak süreçlerde önceliğimiz yenilikçi yaklaşımlarımız öncülüğünde tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde sürdürülebilir bir yaşam için çalışmalarımızı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Müşterilerimizin ve tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik performansımıza yönelik değerlendirme ve önerileri doğrultusunda daha fazla etkileşim kurmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

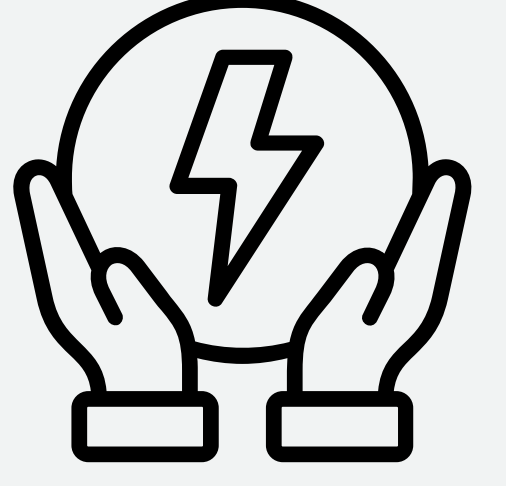
Finansal verimlilikle birlikte kârlı bir şirket olarak ortak değer yaratmak için uzun vadeli hedeflerimize kararlılıkla ilerlerken, inovasyon, teknoloji ve işbirliği gibi unsurları bir araya getirerek finansal sürdürülebilirlik odaklı operasyonlarımızda çevresel boyutlarında sorumluluğunu esas alıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR STRATEJİ, GÜÇLÜ YARINLAR



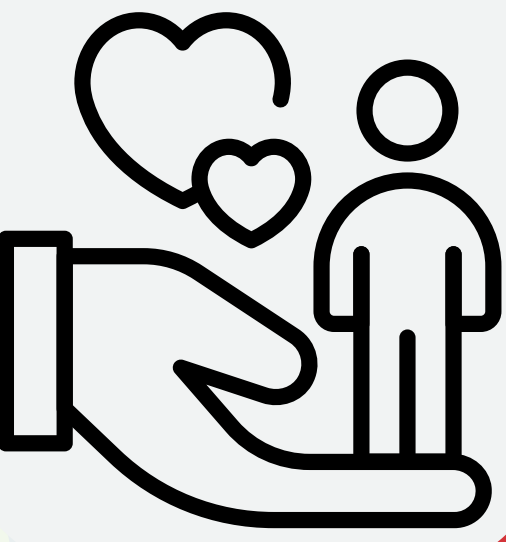
YÜKSEK KALİTEDE ÜRÜN VE HİZMET

Albayrak Beton olarak, hazır beton üretim sektöründe önde gelen kuruluşlardan biri olan firmamızda, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde yüksek kalitede ürün ve hizmet sunmayı,



ENERJİ VERİMLİLİĞİ İLE GÜÇLÜ GELECEK

Enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik konularına büyük önem veriyoruz. Çevre dostu uygulamalar ve enerji kullanımı ile enerji tüketimimizi en aza indirerek, daha temiz bir dünya için çalışmayı,



TOPLUM REFAHI

Ülkenin kalkınmasına ve refahına katkı sağlayarak, faaliyetimizin çevresel ve sosyal etkilerini düzenli olarak değerlendirerek gerekli iyileştirmeleri sağlamayı,



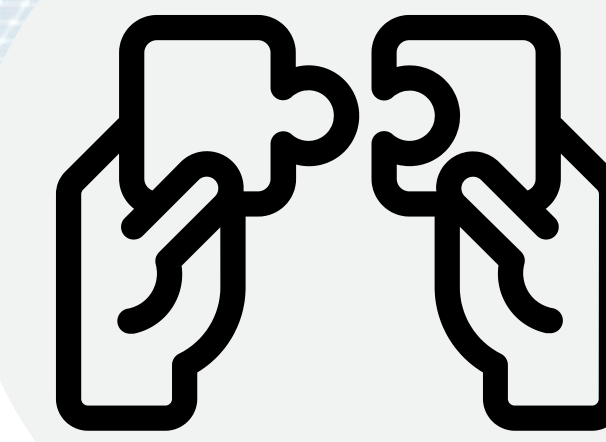
ÇEVRE DOSTU ÜRÜN GELİŞTİRME

Çevre dostu, düşük karbonlu beton ürünlerinin geliştirilmesini, satış portföyünde en az %20 oranında bu ürünlerin yer almasını, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını ve karbon ayak izi yönetimi konusunda çevresel sürdürülebilirliği sağlamayı,



İŞ ETİĞİ

İş etiğine uyum içerisinde çalışarak yolsuzlukla mücadele etmeyi, her türlü ayrımcılığa karşı çıkarak fırsat eşitliğini teşvik etmeyi,



GELİŞİME KATKI

Çalışanlarımıza ve toplumumuza eğitim, kültür, sanat ve spor alanında yatırım yaparak gelişimlerine katkıda bulunma bilinci ile işlerimizi yürütüyoruz.

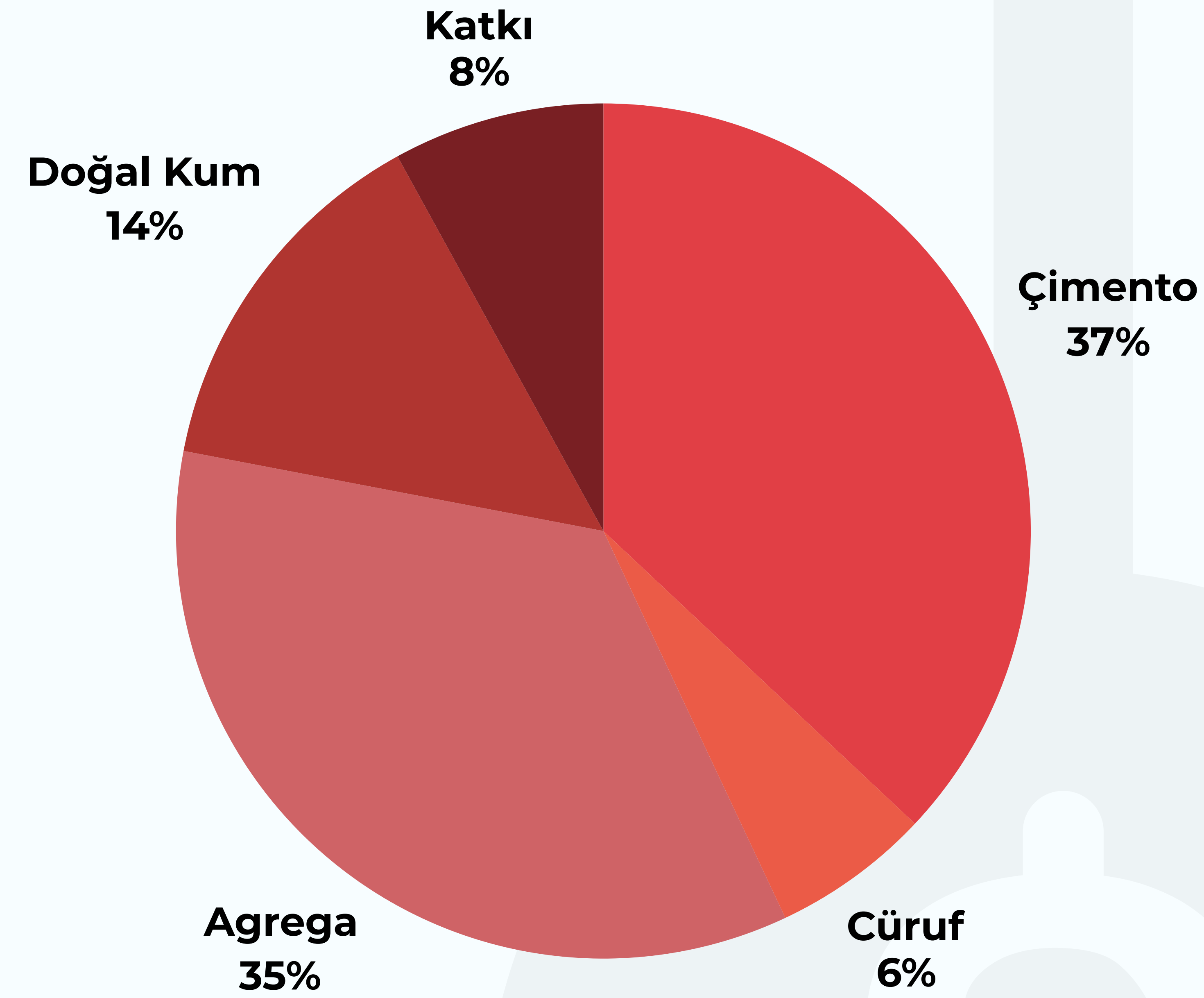
	2021	2022	2023
Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)			
Net Satışlar	199.022.722,20	816.719.847,58	1.805.057.837,92
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer			
Genel yönetim giderleri	2.666.668,45	4.102.833,47	14.222.527,05
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	10.027.554,34	20.284.266,27	72.902.609,98
Topluma Sağlanan Faydalar	55.400,00	165630,94	3.251.906,48
Dönem Net Karı	4.746.153,90	102.066.155,96	255.567.394,63
Devletten Alınan Finansal Yatırımlar			
Vergi indirimleri / Kredileri	122.804,73	1.496.461,15	5.013.203,07
Teşvikler	334.775,53	600.031,02	2.177.776,07

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

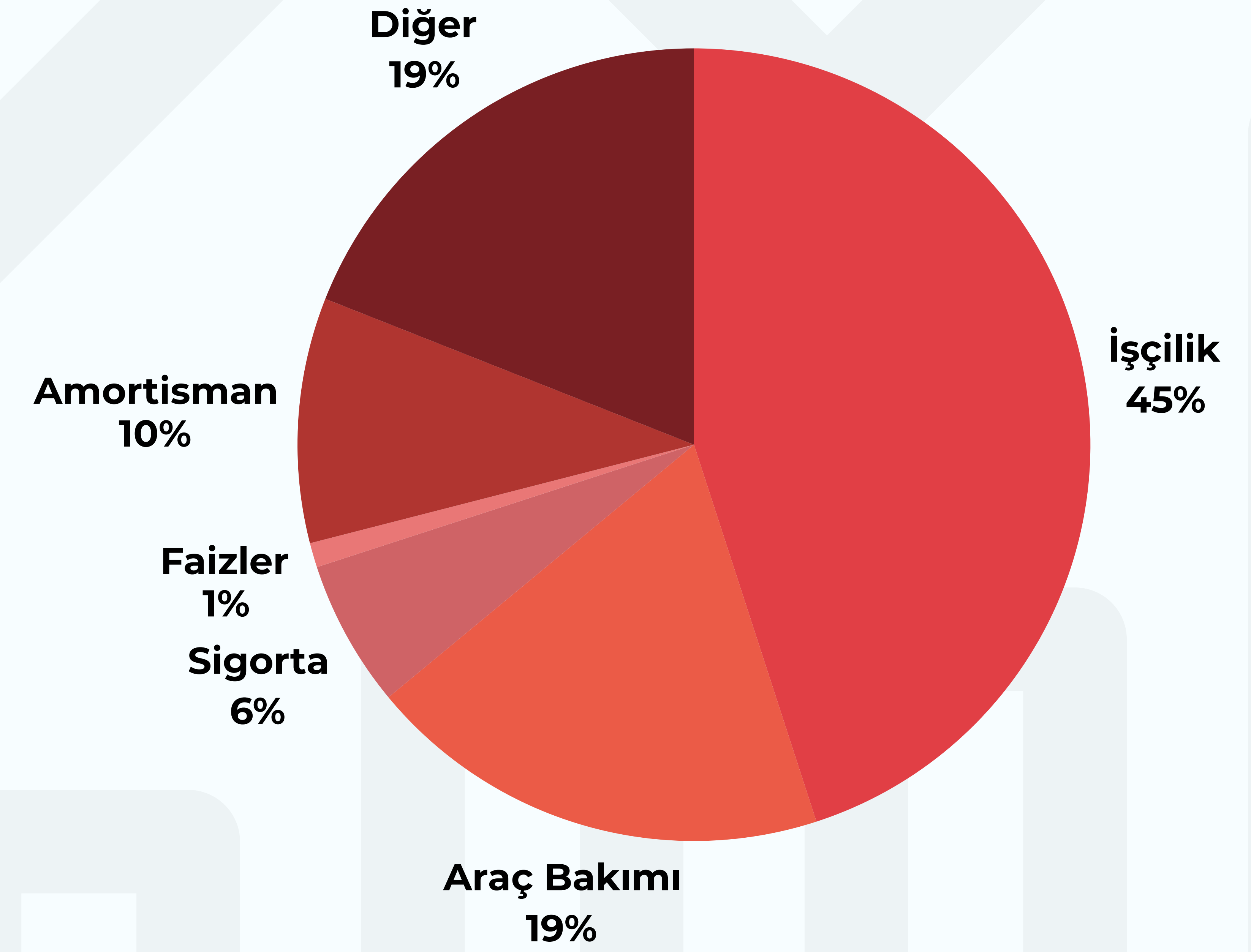
SATINALMA

YEREL TEDARİKÇİ HARCAMA GİDERLERİ

2023 Yılı Hammadde Dağılımı



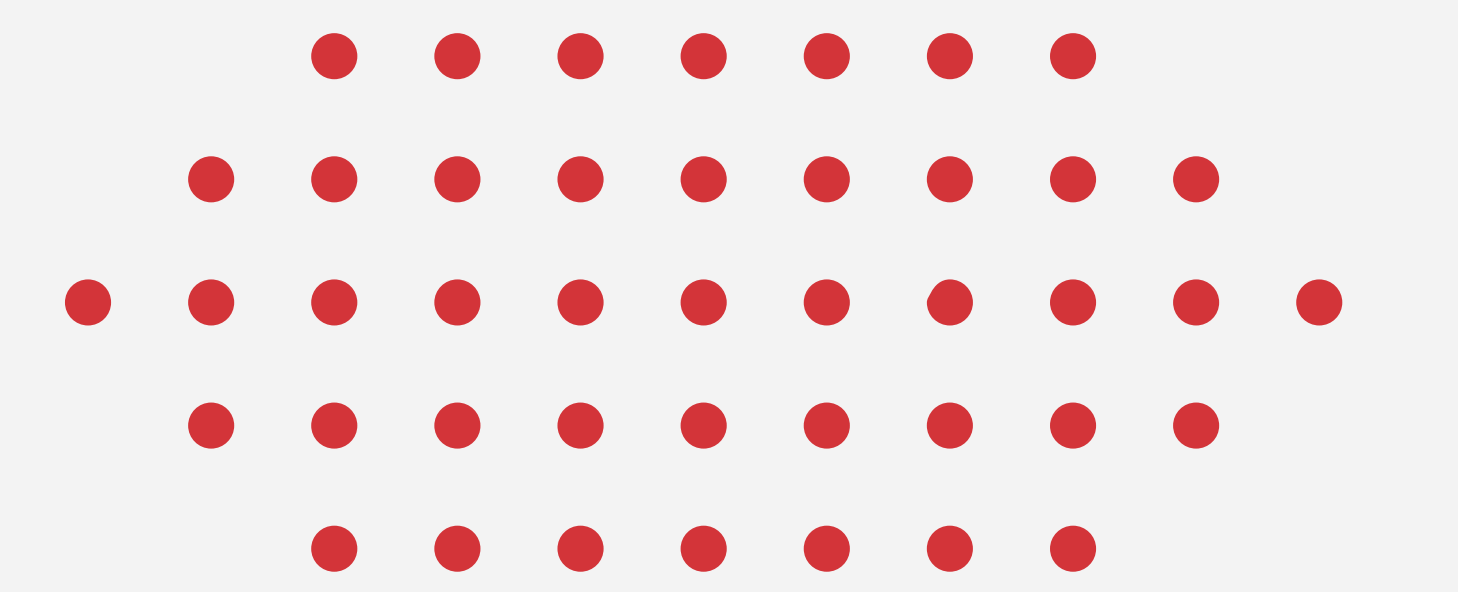
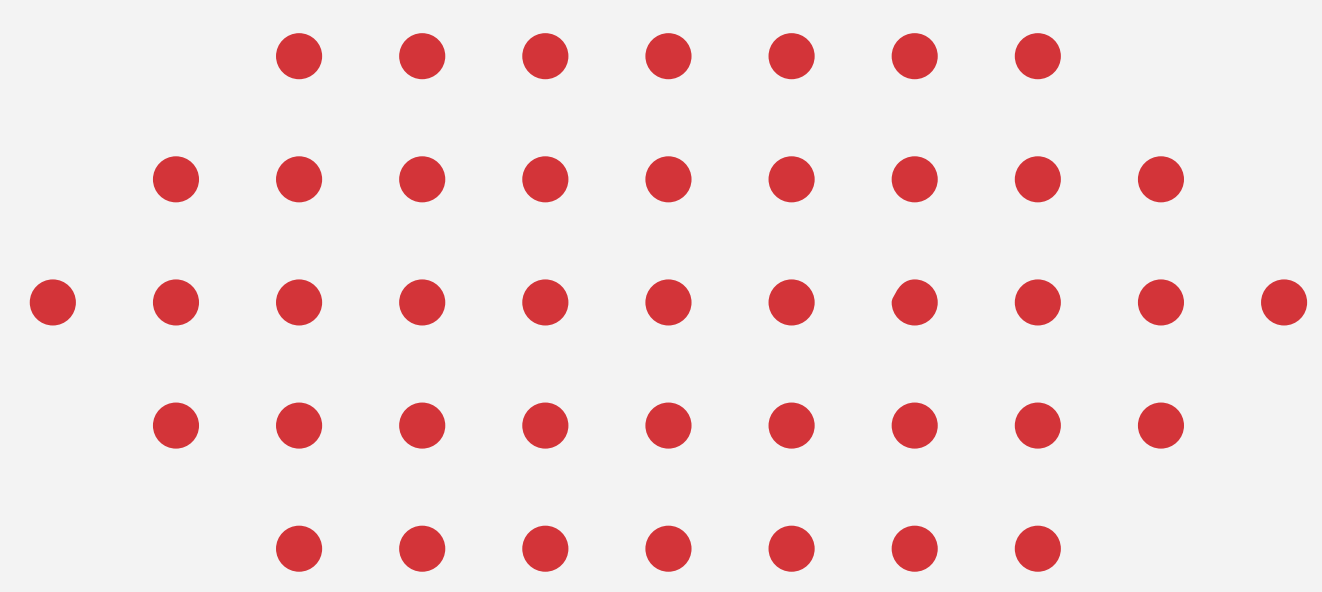
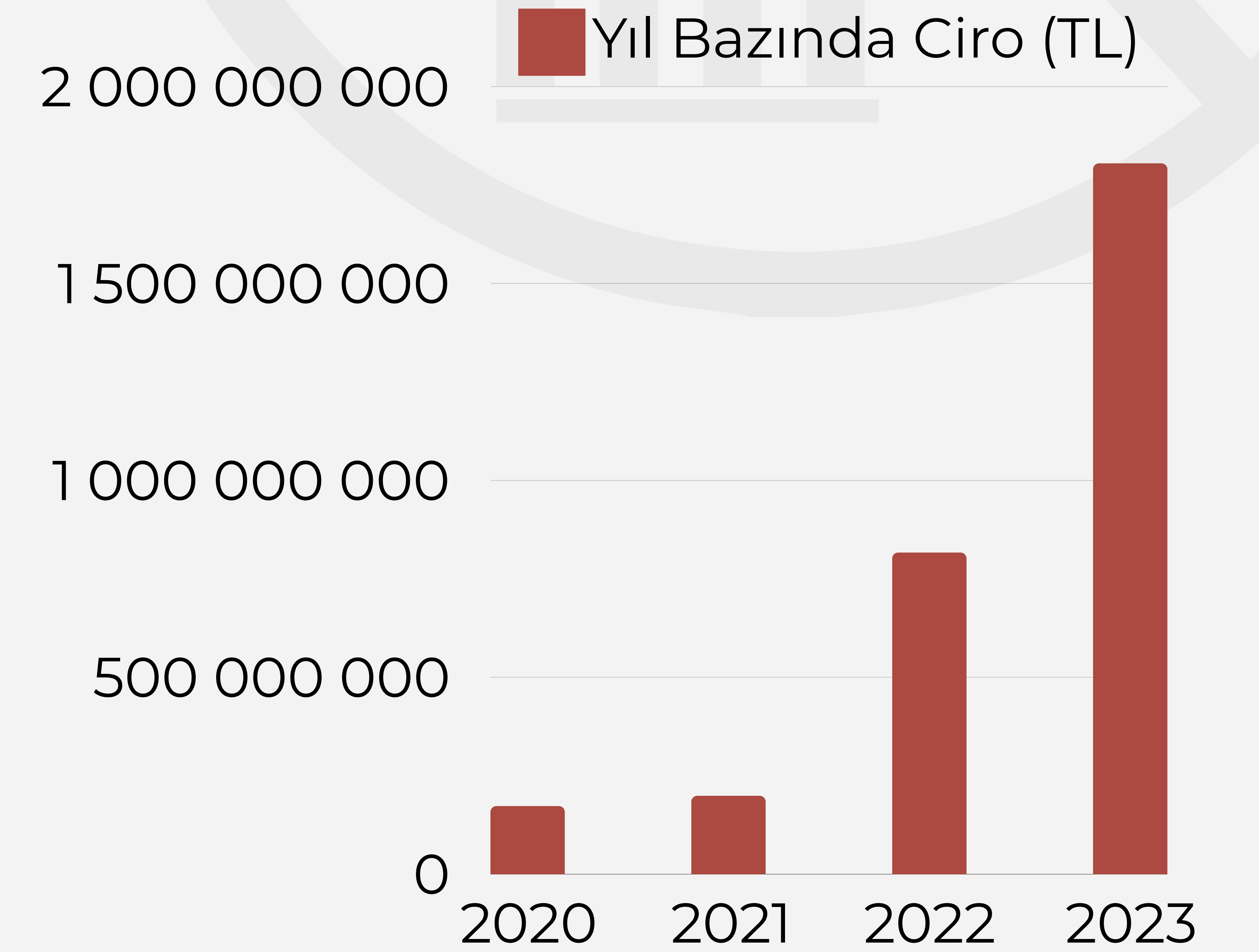
2023 Yılı Genel Giderler Dağılımı



FİNANSAL GÖSTERGELER



Albayrak Beton yurt içi toplam beton satışı 2023 yılında 2022'ye göre %18 artış göstermiştir.



SAYILARLA ALBAYRAK BETON

2023 yılı verilerine göre beton üretiminde, geçen yıla oranla yüzde 18'lik bir artış yaşanmıştır.

%18

4000+

İstanbul'da 4000 tamamlanmış proje

250+

devam eden proje

**ALBAYRAK
BETON**

% 16,9

2023 yılında çimento miktarı kullanımında yüzde 16,9 tasarruf sağlanmıştır.

4

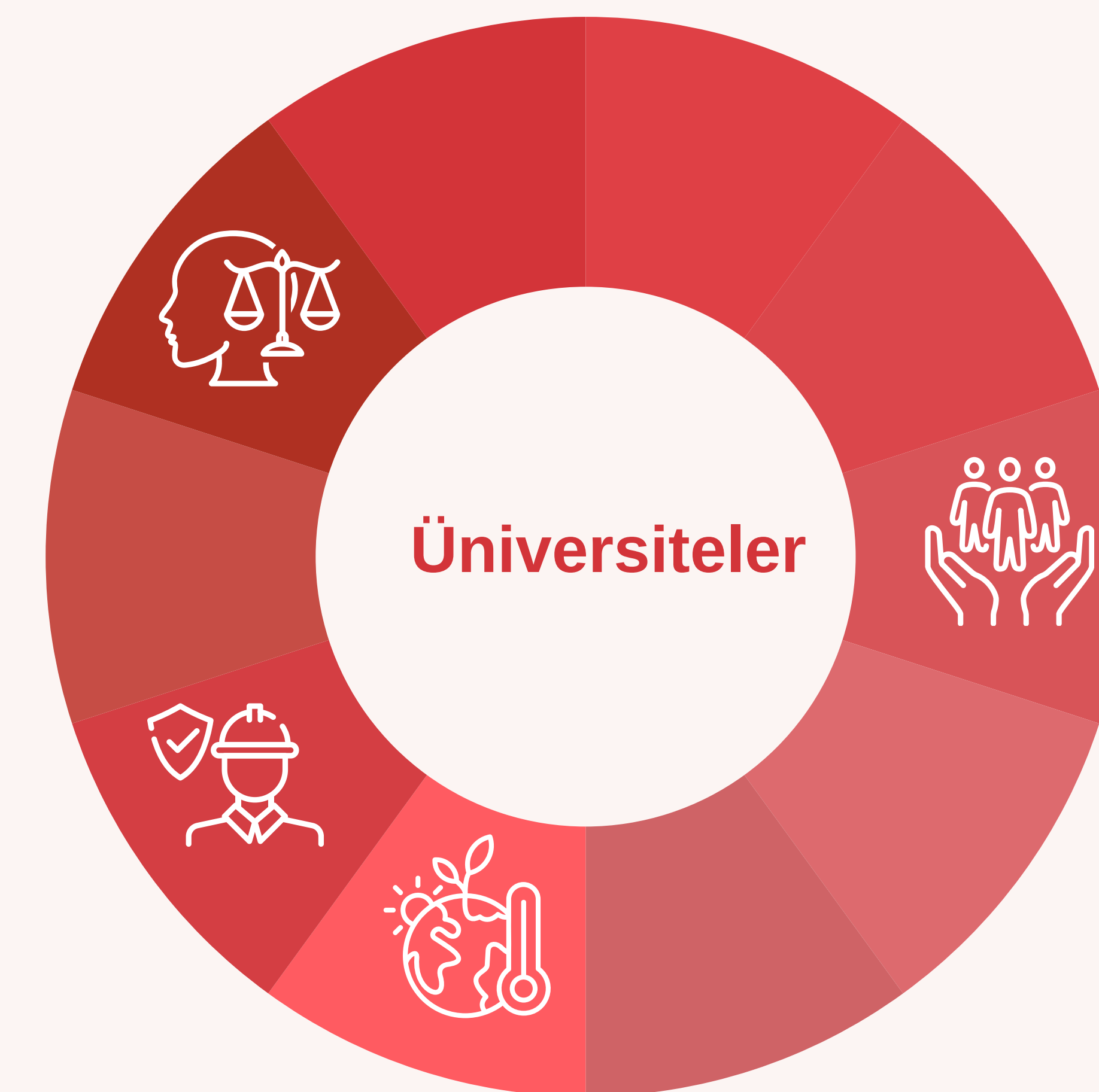
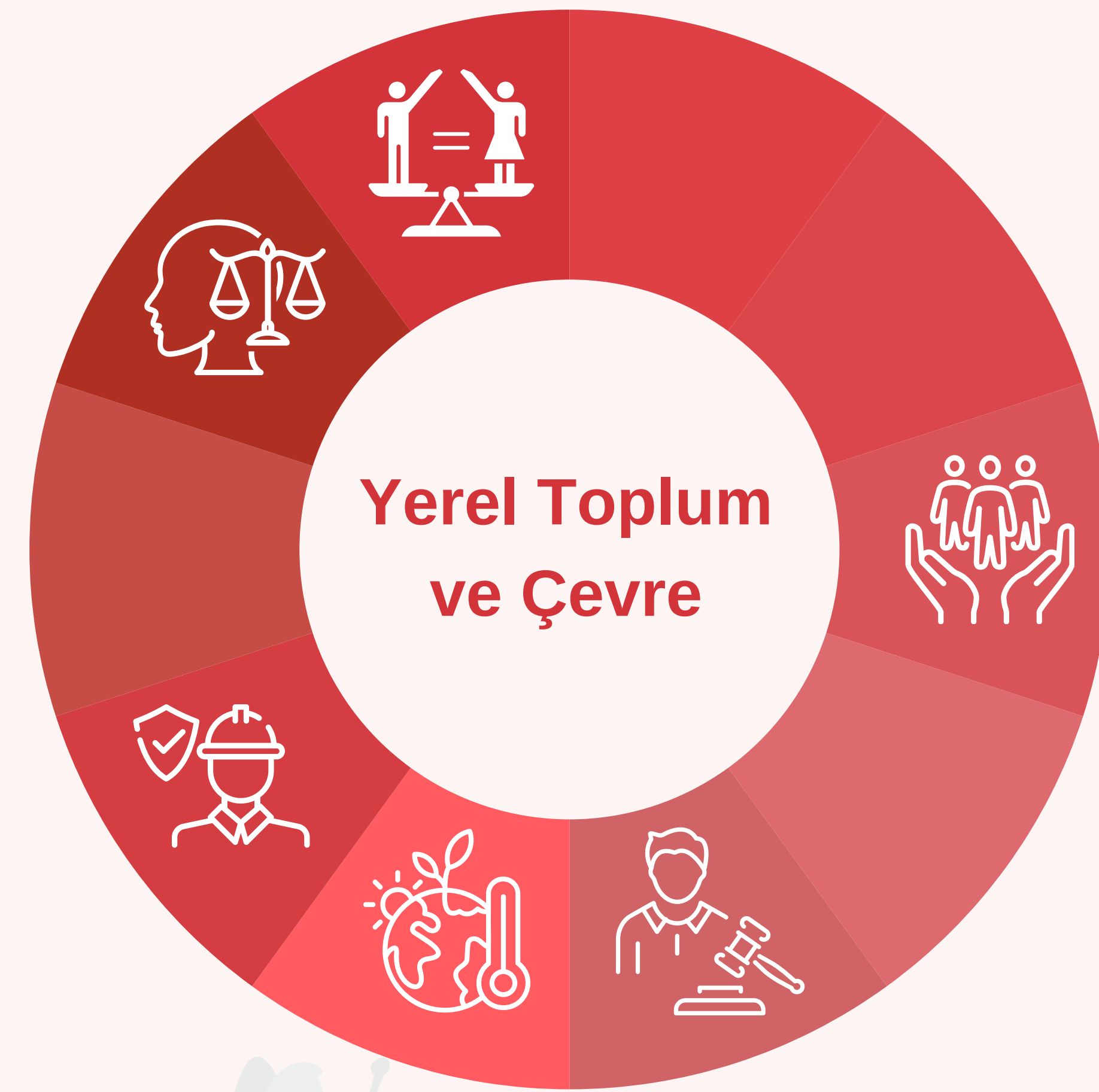
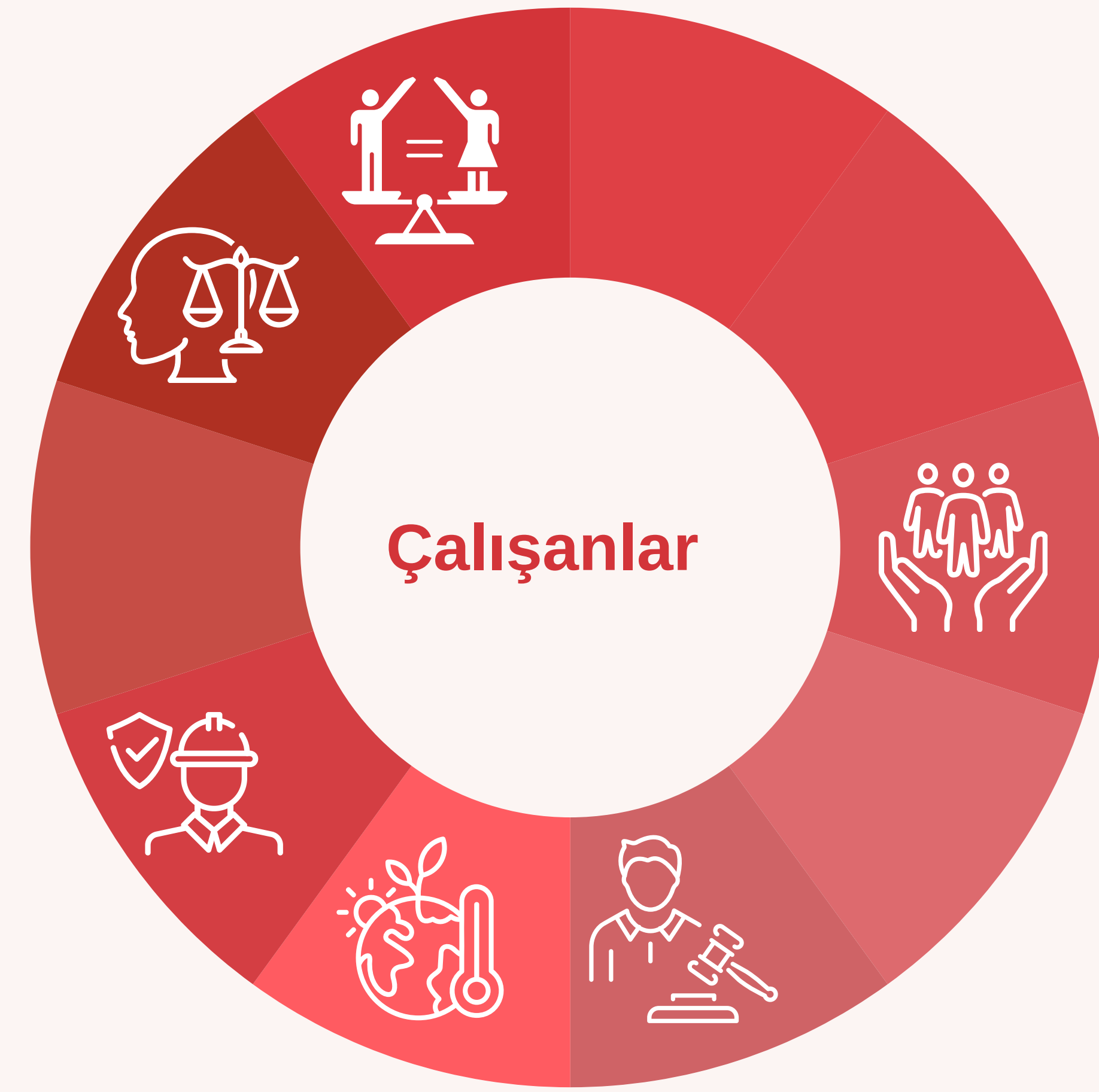
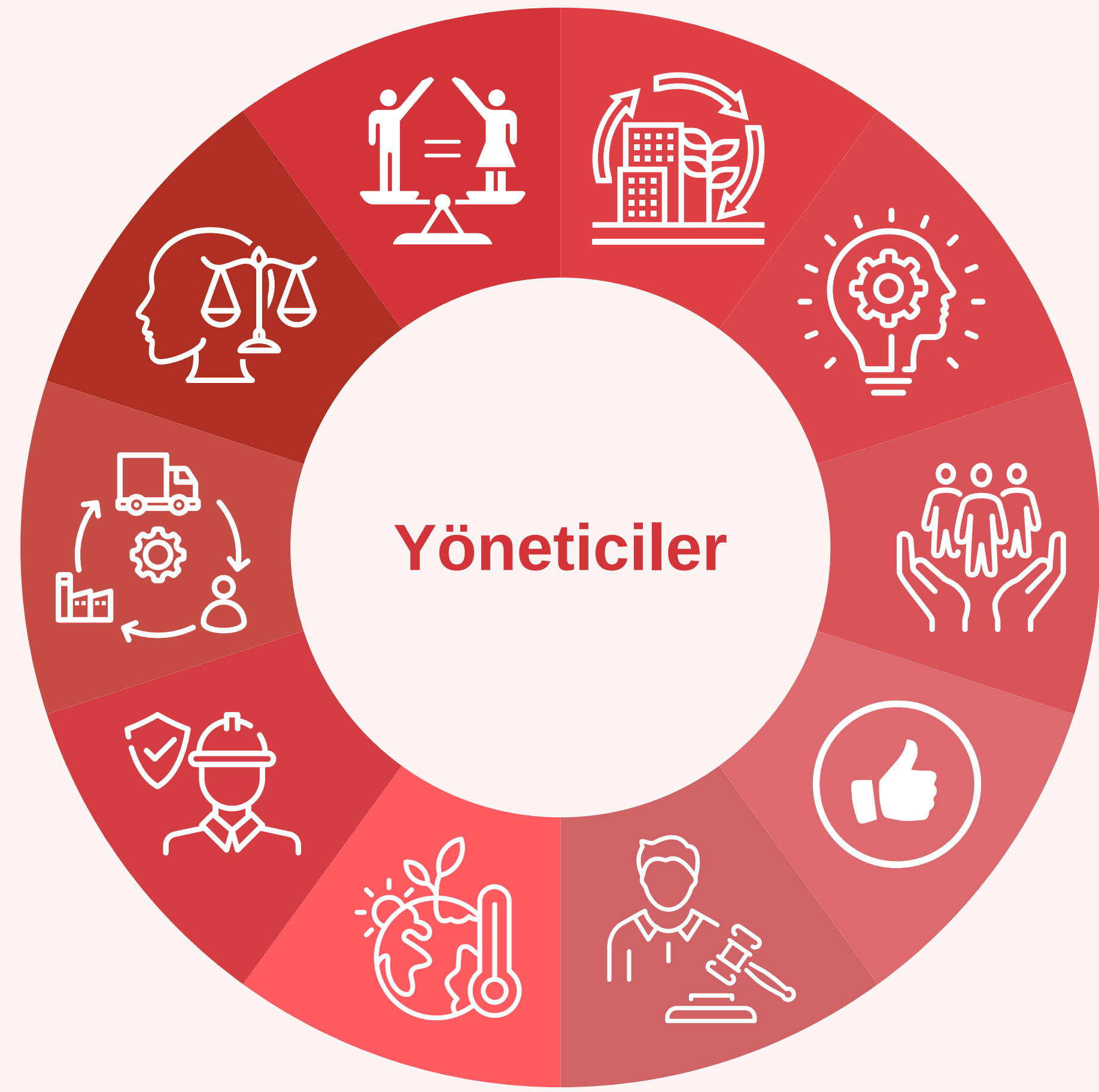
İstanbul'da 4 noktada beton tesisimiz bulunmaktadır.

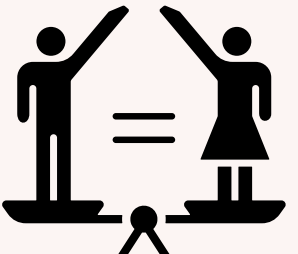
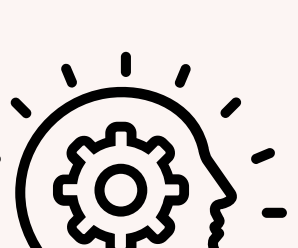
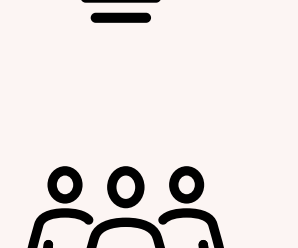
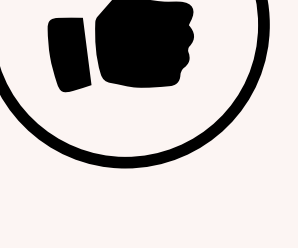
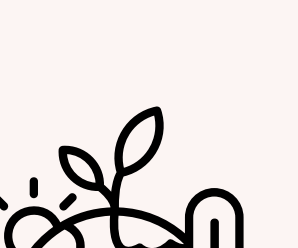
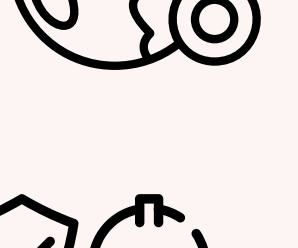
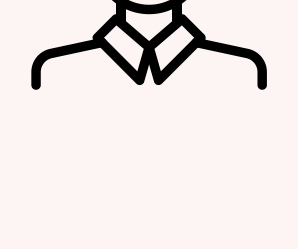
PAYDAŞLARA GÖRE ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Albayrak Beton olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak, yenilikçi çözümler geliştirmek, çevre ve insan odağında kârlılık ile iş süreçlerini yürütmek için paydaşlarının belirlenmesi ve belirlenen paydaşların beklentilerine, isteklerine, ihtiyaçlarına göre etkin bir iş modeli benimsiyoruz. Bu sayede paydaşlarımızla düzenli olarak iletişim faaliyetleri yürütüyor ve bu vasıta ile paydaşlarımızdan geri dönüşler topluyoruz.

Süreçlerimizi bu doğrultuda hem ekonomik hem de toplumsal değerlerle sürdürülebilir bir gelişmenin gerçekleşmesini sağlıyoruz. Paydaşlarımızla yaptığımız anketler sonucunda, onların beklentilerini, sürdürülebilirlik önceliklerimize göre değerlendiriyoruz.

PAYDAŞ İLETİŞİM MODELİ



-  Fırsat Eşitliği
-  Sürdürülebilir İnşaat
-  İnovatif Ürün ve Dijitalleşme
-  Sosyal Sorumluluk
-  Müşteri Memnuniyeti
-  Çalışan Hakları
-  İklim ve Çevre
-  İş Sağlığı ve Güvenliği
-  Tedarik Zinciri ve Yönetimi
-  İş Etiği

Paydaş Grubu



Yöneticiler



Çalışanlar



Müşteriler



**Yerel Toplum
ve Çevre**

İletişim Sıklığı

Aylık, Altı Aylık ve Yıllık
Etkileşim Şekline Göre

Günlük, Haftalık, Aylık, Altı
Aylık ve Yıllık - Etkileşim
Şekline Göre

Sürekli Temas / Ziyaretler

Program Bazlı ve Düzenli

İletişim Kanalları

Yönetim kurulu, strateji toplantıları,
Sürdürülebilirlik raporu, faaliyet raporları

Yönetim ekibinin katılımıyla çalışan söyleşileri, yıl
sonu toplantıları, bilgilendirme duyurları, çalışan
eğitimleri, sosyal etkinlikler, sosyal medya

İnternet sitesi, sosyal etkinlikler, ürün marka-pazar
araştırmaları, toplantı ve eğitimler, periyodik
ziyaretler, görüşmeler, sosyal medya, şikâyet portalı

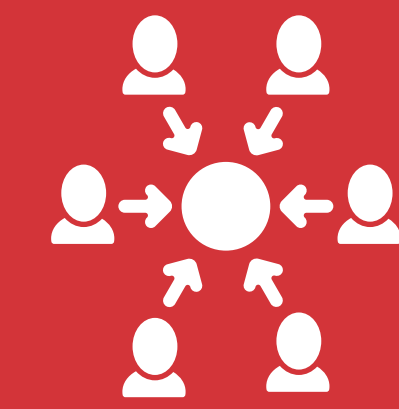
Toplantı ve görüşmeler, kurumsal politikalar, sosyal
medya, internet sitesi, sosyal etkinlikler, seminerler,
paydaş toplantıları



Tedarikçiler



**Kamu
Kurumları**



Hissedar



Üniversiteler

Sürekli Temas / Ziyaretler

Düzenli Olarak /
Gerektiğinde

Aylık / Üç Ayda Bir / Yıllık
/ Gerektiğinde

Yıllık / Gerektiğinde

Yerel satın alma politikaları ve prosedürleri, Topluluklarla
toplantılar, kişisel iletişimler, Sosyal ve çevresel
bilgilendirme toplantıları, Şikayet ve öneri mekanizması

Mevzuat gereğince yapılan bildirimler, sürdürülebilirlik
raporu, toplantı ve görüşmeler, denetimler, teknik
raporlar, İnternet sitesi, sosyal etkinlikler, şikayet hattı

Yıllık genel kurul toplantıları, aylık yönetim kurulu
toplantıları, faaliyet raporları vb.

Teknik proje iş birlikleri, sosyal medya, internet sitesi, staj
olanakları, seminerler, paneller

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Albayrak Beton olarak işimizle ilgili sorumluluklarımızı “Sürdürülebilir Tedarik Zinciri” bakış açısı altında yerine getirir, tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal performanslarını iyileştirmeyi hedefleriz. Tedarikçilerimizle sürekli temas halinde bulunarak, eğitimler, düzenli değerlendirme, geri bildirim ve destek stratejileri ile hedeflerimize ulaşmak için iş birliği yapıyoruz.

Hedeflediğimiz stratejiler doğrultusunda, şirketler süreçleri iyi yöneterek ve iyileştirmeye çalışarak, kendi çıkarlarımız, paydaşlarımızın çıkarları ve bir bütün olarak toplumun çıkarları doğrultusunda hareket ederiz. Tüm tedarikçilerimiz, iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği, iklim, çevre, çalışan koşulları ve hakları başta olmak üzere yasalara ve mevzuata uyum değerlendirmesine dâhil edilir.

Tedarikçi seçiminde, kuruluşların çevresel yaklaşımlarını dikkate alarak, çevre politikalarımız dâhilinde inovatif, yaratıcı ve modern tedarik zinciri teknolojilerini birleştirerek yeşil, şeffaf, aktif ve üretken iş birliği oluştururuz. Tedarikçilerimizin performansının belirlemiş olduğumuz kriterler ile örtüşmemesi durumunda tedarikçilerimizi gelişim planları oluşturmaları için teşvik ediyor ve gelişimlerine katkı sunacak uygulamalar için planlama yapıyoruz.



Küresel Uyumluluk



Tesislerimizdeki güneş enerjisi yatırımlarımızla, tüm faaliyetlerimizde gerekli olacak enerjiyi şebekeden çekmek yerine kendimiz üretiliyoruz.



Bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak ve toplumsal gelişimleri desteklemek amacıyla çeşitli sosyal sorumluluk projelerine destek oluyoruz.



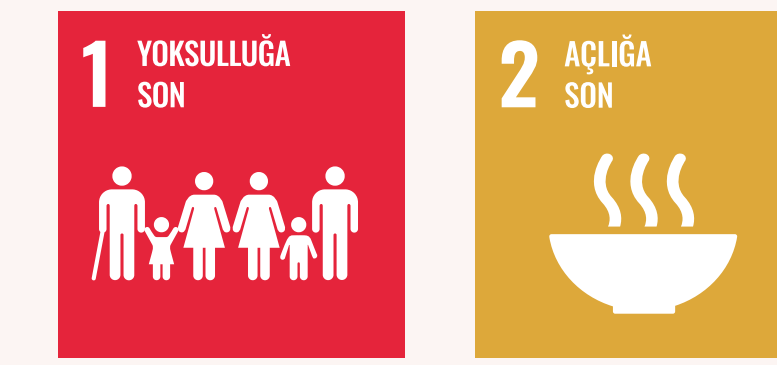
Sürdürülebilirlik performansımızı sürekli izleyip takip edecek bir sistem kuruyor ve düzenli raporlamalarla paydaşlarımıza sunuyoruz, ayrıca ürünlerin insan ve çevre sağlığına uygunluğunun değerlendirilmesi varsa uygun olmayan ürünleri bertarafa gönderiyoruz.



Tesislerimizde atık, su, malzeme ve enerji yönetimi uygulamalarımızla şehirler ve burada yaşayan toplumlar için çevresel etkimizi kontrol altında tutuyoruz.



Bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak ve toplumsal gelişimleri desteklemek amacıyla çeşitli sosyal sorumluluk projelerine destek oluyoruz.



Atık su yönetimi konusunda tüm yasal mevzuat ve gereklilikler sağlanmaktadır. Denize doğrudan deşarj mevcut değildir.



Albayrak Yönetim Kurulu, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerine dayalı kurumsal yönetim anlayışıyla faaliyet göstermektedir.

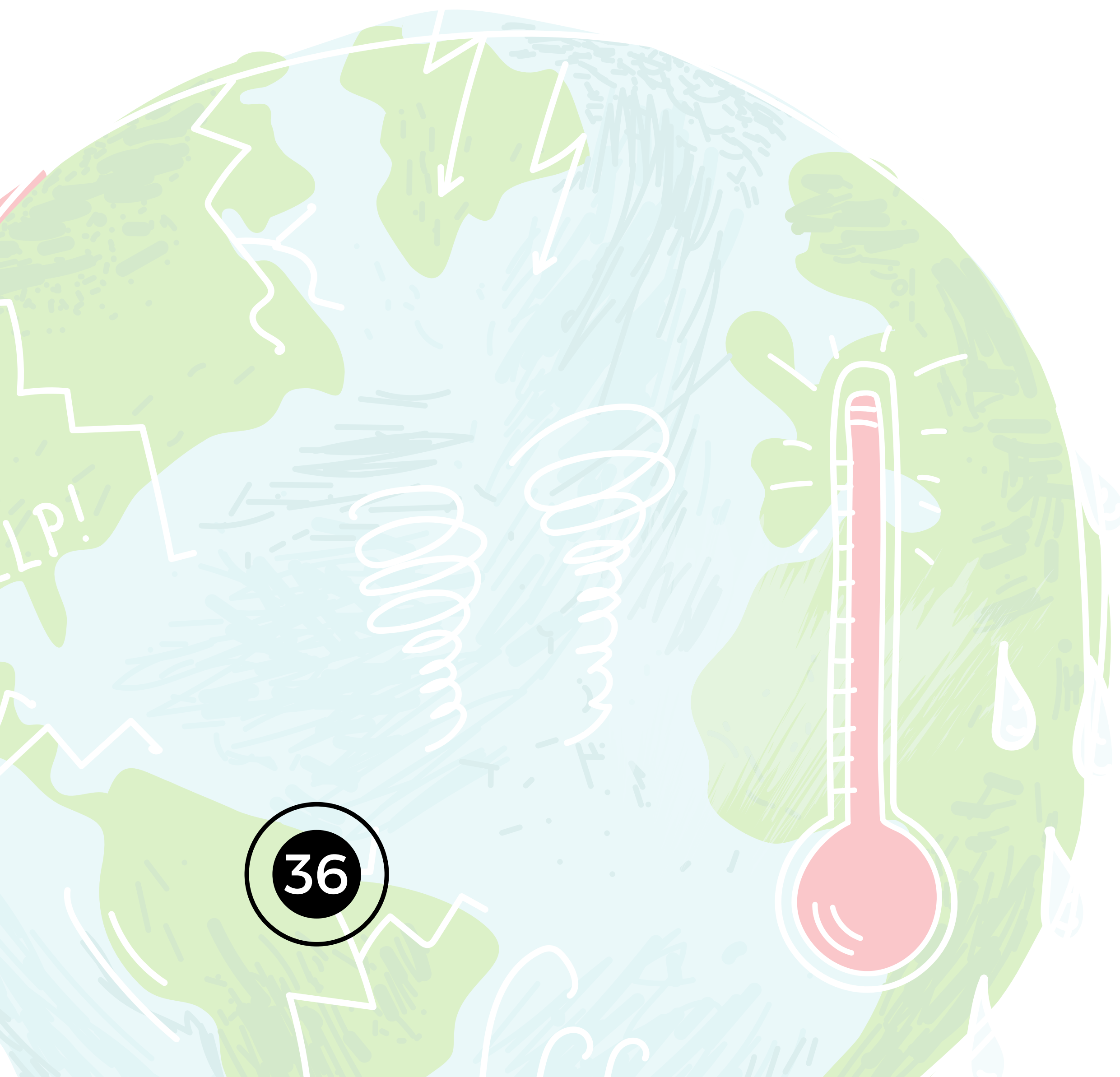
Dolaylı Etki

İKLİM VE ÇEVRE

İklim krizi etkisiyle, dünya genelinde atmosferde meydana gelen dengesiz değişikliklerin sebep olduğu aşırı hava olaylarının canlıları tehdit etmesi, ormansızlaşmayı ve biyoçeşitlilik kaybını tetiklemesi tüm dünya için kritik bir sorun olmaya devam ediyor.

İklim krizi büyüdükçe ve etkileri arttıkça, ekonomiler kırılganlaşıyor ve toplumun savunmasız kesimleri en çok etkilenenler oluyor. İklim krizi sorununa karşı çabalarımız kesintisiz sürdürülmektedir. Farklı coğrafyaların ve ülkelerin ortaklaşa hareket etmesini gerektiren iklim anlaşmaları, yürütülen politikalar ve alınan önlemler bilinciyle hareket ederek geleceğimizi şekillendirmekteyiz.

Çevresel sürdürülebilirliğin önemi günümüze ve geleceğe olan katkılarından kaynaklanmaktadır. Çevre politikamız, doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanmayı, bulunduğumuz bölgelerdeki faaliyetlerimizde çevreyi korumayı, toplumumuzun çevresel yönden yaşamlarını kolaylaştırıcı tedbirler almayı, bilimsel ve teknolojik gelişmelerden yararlanarak yenilenmeyi kapsamaktadır. Bütün işletmelerimizde doğal kaynakları ve hammaddeyi verimli şekilde kullanmak, iklim değişikliğiyle bağlantılı emisyonları yönetmek, yenilenebilir enerji kaynakları kapsamındaki çalışmalarımızı artırmak, atık oluşumunu azaltmak ve kaynağında önlemek, su kaynaklarını kontrollü bir şekilde yönetmek ve doğal çevrenin etkin bir koruyucusu olma sorumluluğunu ilgili mevzuatlara uyum sağlayarak oluşturmaya çalışıyoruz.

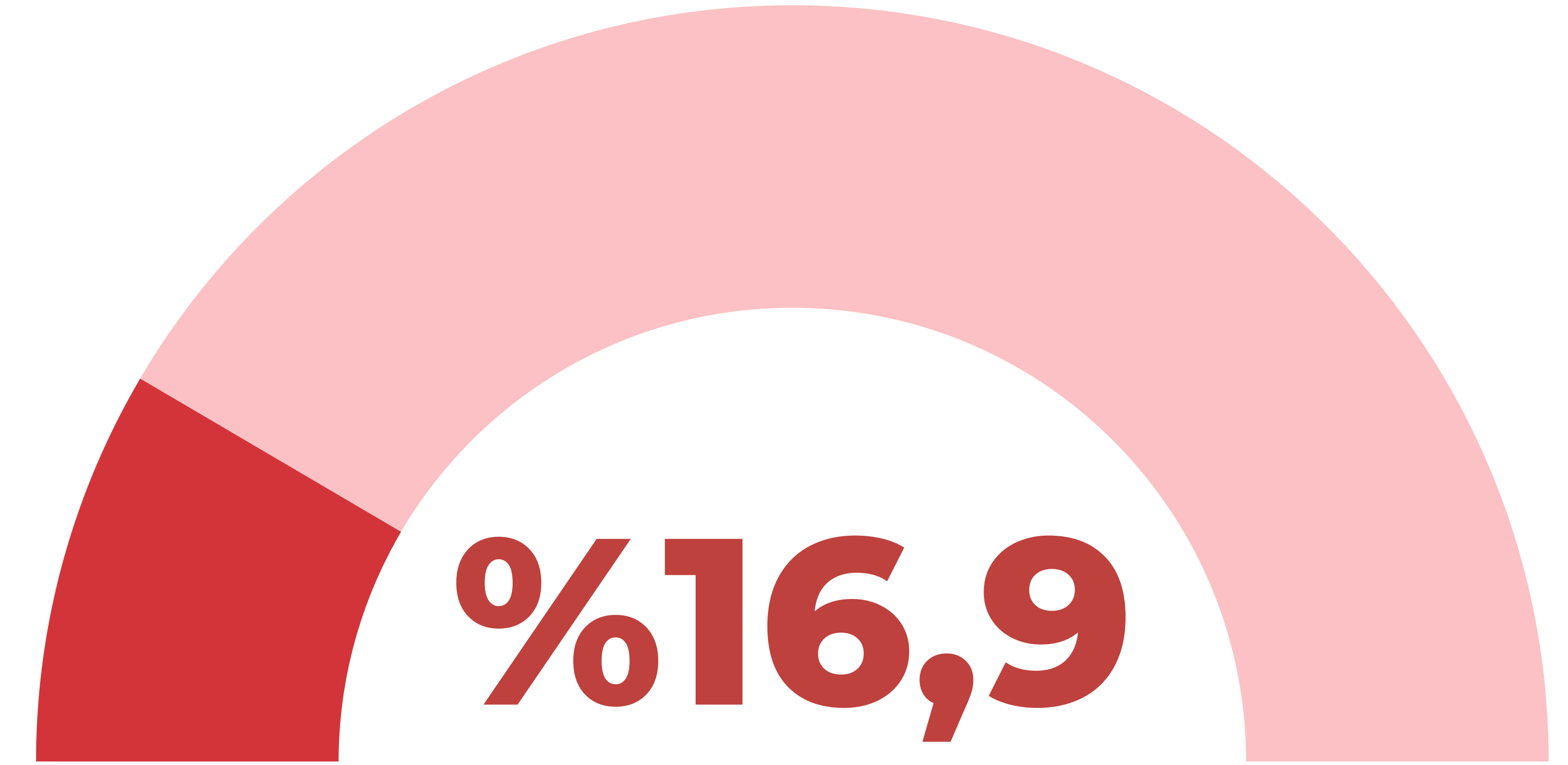


DOĞAL KAYNAK VE HAMMADDE KULLANIMI

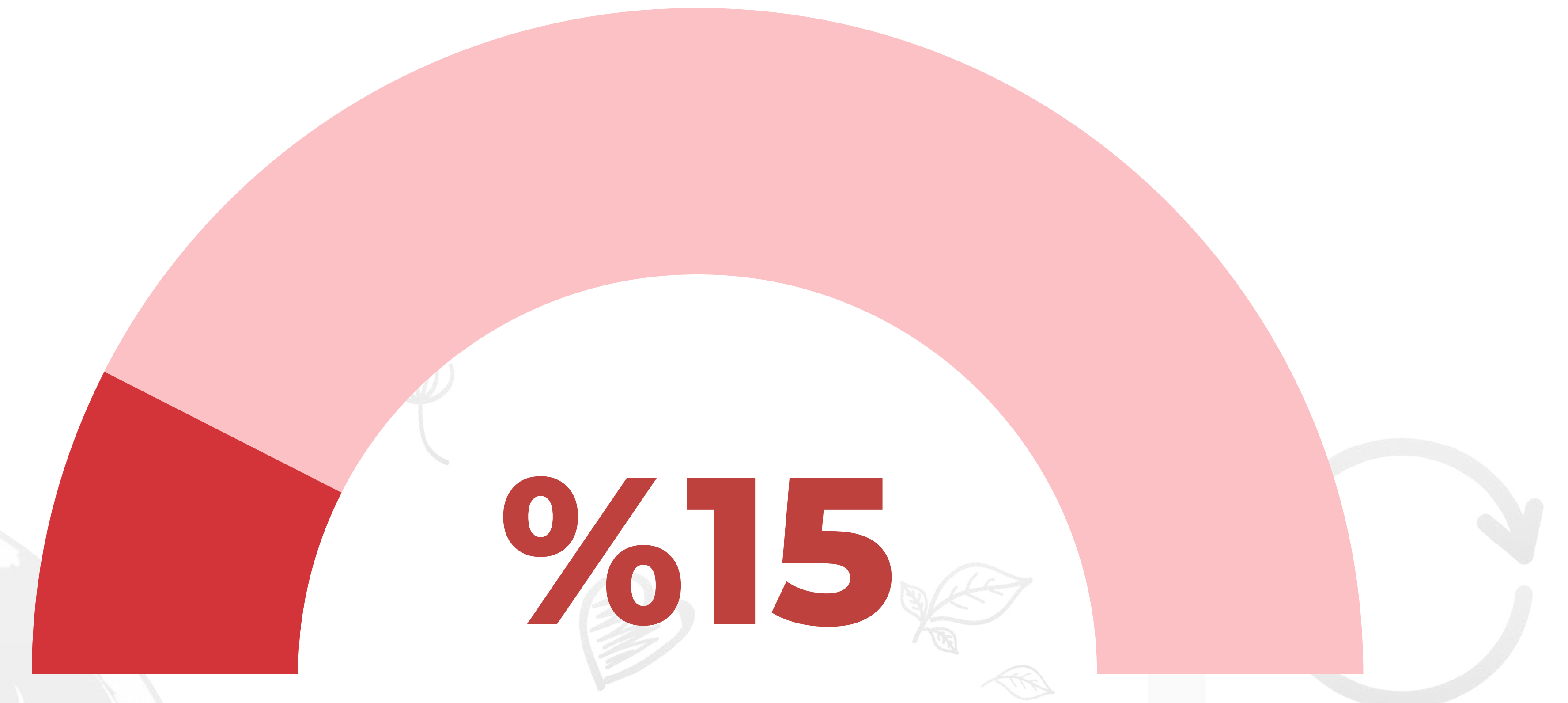
Günümüzde, üretim süreçlerinin temelinde yer alan hammadde veya doğal kaynak kullanımı çevreyi büyük ölçüde etkilemektedir. Hammadde elde edilmesi ve üretim süreçlerindeki kullanımı, ürün yaşam döngüsünün ilk aşamasını oluşturur.

Şirketimiz, doğal kaynakların israfını önlemeyi veya en aza indirmeyi, çevre üzerindeki etkileri kontrol altına almayı ilke edinmiştir. Bu kapsamda ikincil malzemelerin kullanımı esas alınmış ve sürdürülebilir şekilde kullanımının artırılması amaçlanmıştır.

Beton üretiminde ikincil malzemelerin (öğütülmüş yüksek fırın cürufu, sepera edilmiş uçucu kül) kullanımı artırılarak, beton içeriğindeki çimento kullanımının azaltılması hedeflenmektedir. Beton içeriğinde çimento oranının azaltılmasıyla, ikincil malzeme olarak değerlendirilen atık malzemelerin üretime kazandırılması, doğadaki atık miktarının azaltılması ve CO₂ emisyonu salınımının düşürülmesi hedeflenmektedir. Buna bağlı olarak, cüruf kullanımı sürdürülebilir bir şekilde artırılarak çimento içeriğinin azaltılması planlanmaktadır.



2023 yılında ikincil malzeme kullanımı ile çimento miktarında %16,9 tasarruf yapılmıştır.



2024 yılında ikincil malzeme kullanımı ile çimento miktarında %15 tasarruf yapılması hedeflenmektedir.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YÖNETİMİ

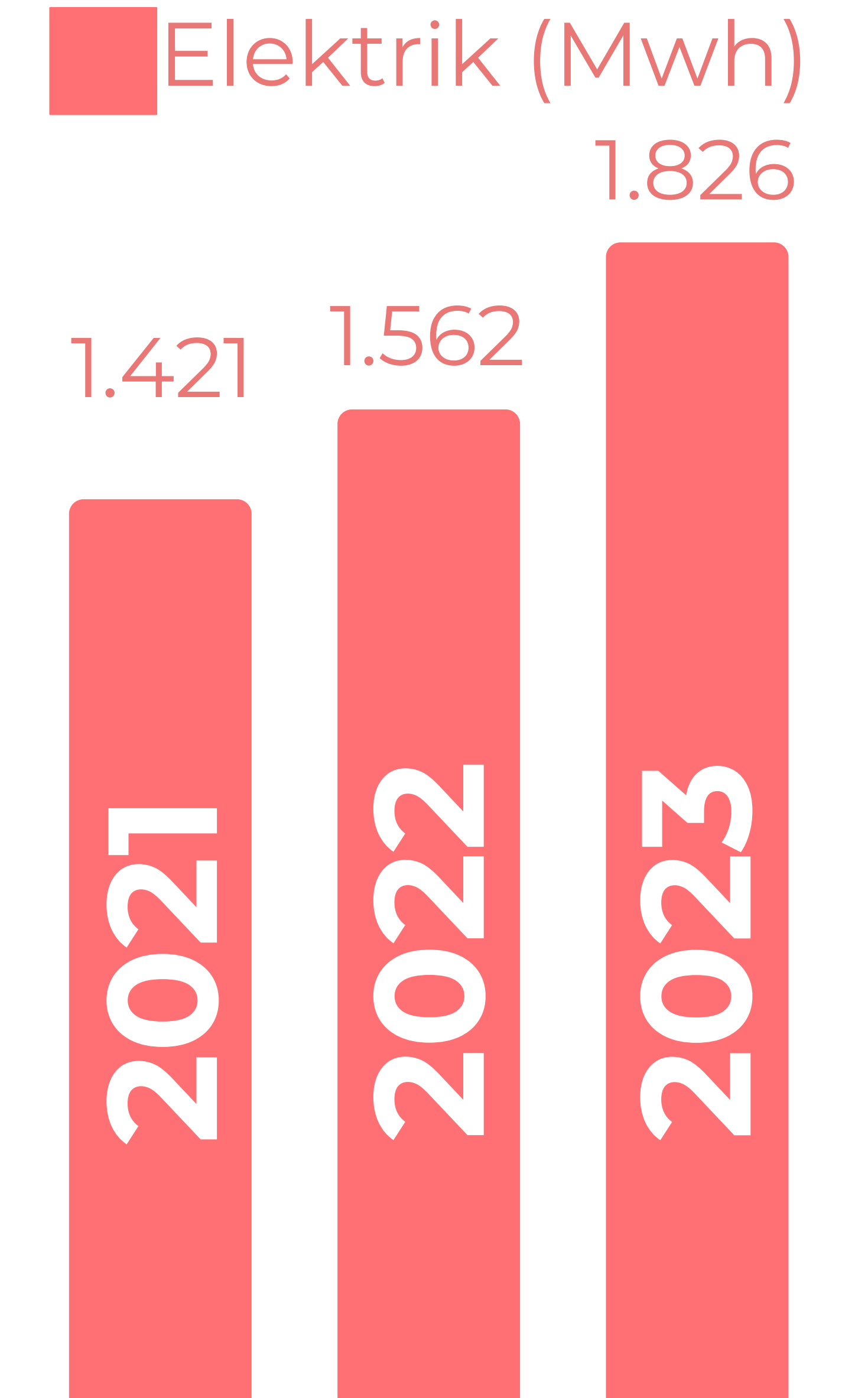
Atmosferdeki oranı giderek artan sera gazları ve buna bağlı iklim değişikliği, sektörümüz ve operasyonlarımız için enerji kaynaklarını olumsuz yönde etkileyerek önemli riskler oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, tüm süreçlerimizde enerji tüketimini azaltarak verimliliği sağlarken, aynı zamanda elektrik üretiminde yenilenebilir enerji projelerimizi hayata geçiriyoruz. Böylelikle 2024 yılı son çeyreğinde devreye alacağımız güneş enerjisi santraliyle şirketimizde kullanılan elektrik enerjisi ihtiyacının tamamı karşılanacak olup, tamamen sürdürülebilir temiz enerji kullanımına geçilecektir.

Enerji yoğunluğunun azaltılması için yenilikçi teknolojilerle verimliliğin artması gerekiyor. Albayrak Beton olarak yenilenebilir enerji yatırımlarımızla birlikte, şirketimize alınan elektrikli araçların sayısının artmasıyla tesisimiz bünyesinde bulunan şarj istasyonlarından sürdürülebilir enerji kullanımı ile çevresel etkimizi minimuma indiriyoruz.

Ömrünü tamamlayan veya düşük verimlilik sebebiyle değiştirilmesi gereken ekipmanlarda ekonomik geri dönüşünü de değerlendirerek çevresel olarak en verimli ekipmanların temin edilmesini sağlamaktayız. Böylece, 2024 yılı itibarıyla hazır beton tesisi faaliyetlerinden kaynaklanan enerji tüketimlerini birim üretim normalizasyon değerleri doğrultusunda yıllık olarak %2 oranında azaltmayı hedeflemekteyiz.



**%100
YENİLENEBİLİR
ENERJİ**

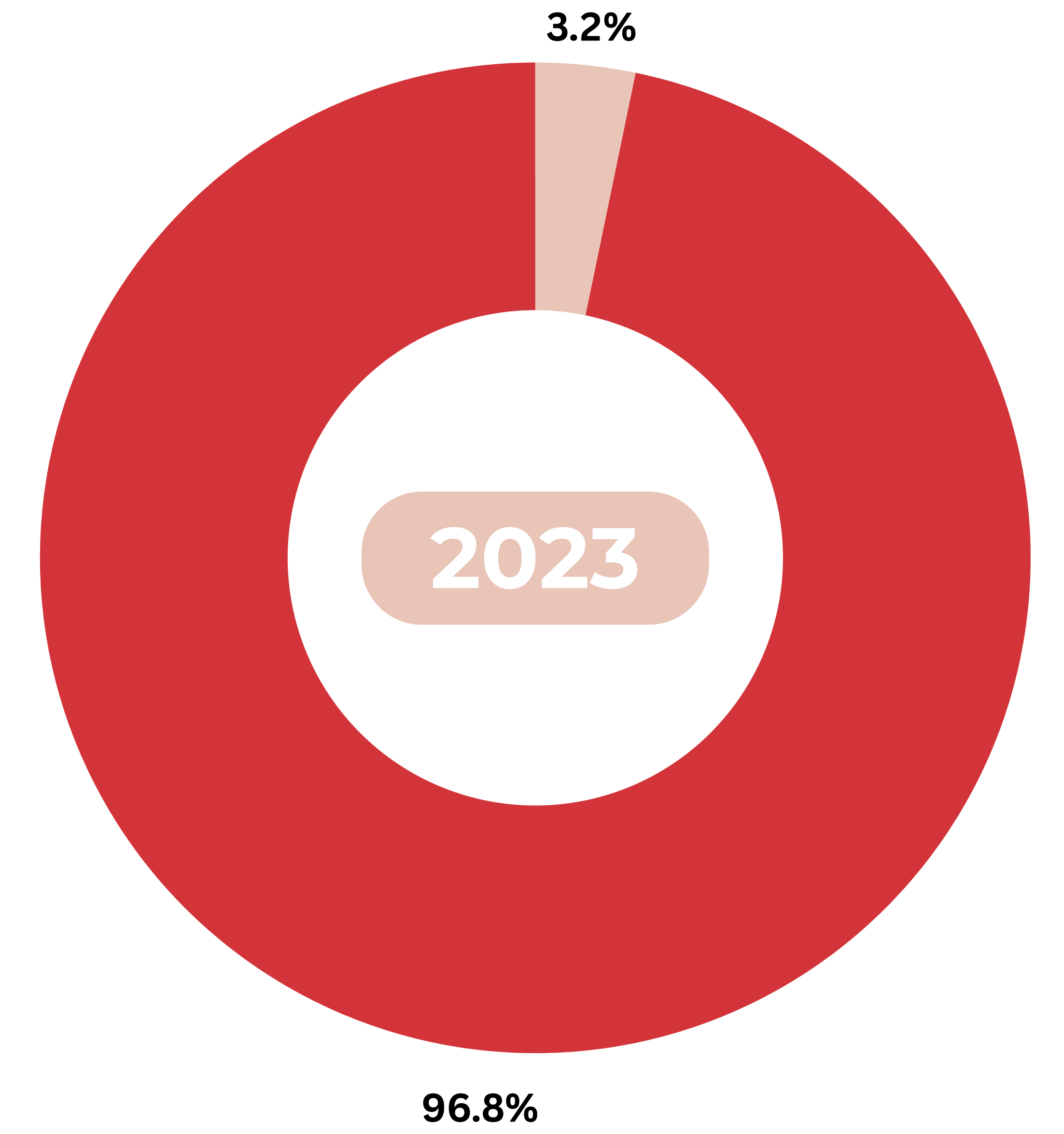


Yıllara göre enerji kullanımı

SERA GAZI HESAPLAMALARI

Albayrak Beton olarak kurumsal ve sosyal işbirliklerimiz ile gerçekleştirdiğimiz tüm hizmet ve faaliyetlerde CO2 emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunmayı taahhüt etmekteyiz. Şirketin enerji ve iklim politikası ile CO2 Emisyonu Azaltım Hedefleri Politikası stratejisinde yapılan taahhütlere uygun olarak, paydaşlarına şirketin sera gazı emisyonlarını şeffaf bir şekilde açıklamak amacıyla bu raporu yayınlamaktayız.

Sürdürülebilir kalkınma ilkelerini esas alarak sera gazı emisyonlarına sebep olan doğrudan ya da dolaylı tüm etkileri minimum seviyede tutarak, üretim ve faaliyetlerimizin her aşamasında karbon emisyonlarını azaltmayı, emisyon değerlerimizi izleyerek değerlerin azatılması için yenilikçi teknoloji ve bilimsel tabanlı hedefler belirlemekteyiz. 2024 yılı itibarıyla hazır beton tesisi faaliyetlerinden kaynaklanan enerji tüketimlerini birim üretim normalizasyon değerleri doğrultusunda yıllık olarak %2 oranında azaltmayı hedeflemekteyiz.



2023 Yılı Sera Gazı Hesaplama Değerleri

Kapsam	Birim	Miktar
Kapsam 1	(tco2e)	15.948
Kapsam 2	(tco2e)	475
Kapsam 3	(tco2e)	0
Emisyon Yoğunluğu	(tco2e)/ton	0.0366



KÜTLESEL DEBİ VE NAKLİYE YÜZDESİ

Kaynaklar	Emisyon Faktörü Kontrollü* (kg/ton)	Kütleli Hesaplanan Debi kg/sa***
Yükleme	(tco2e)	15.948
Boşaltma	(tco2e)	475
Nakliye (Gidiş-Dönüş Toplam Mesafe)	(tco2e)	0
Depolama	(tco2e)/ton	0.0366
Toplam Kütleli Debi (kg/sa)		8,44417

Hava kirliliğini, doğal ve insan kaynaklı nedenlerden dolayı atmosferde toz, duman, gaz ve su buharı şeklindeki kirlleticilerin miktarının artmasıyla hava kalitesinin azalması olarak tanımlayabiliriz. Hava kalitesini iyileştirmeye yönelik sürdürülebilir çözümlerin bulunması için tesislerimizde sürekli toz indirgeme yöntemleri uygulamaktayız. “Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği” kapsamında, 2 (iki) yılda bir emisyon/ımisyon ölçümleri gerçekleştirilmekte olup, toz kütleli debi ve nakliyenin kütleli debiye oranı hesaplanmaktadır. Böylelikle, sürekli olarak ilgili mevzuat sınır değerlerine uyum sağlamak için süreçlerin takibini kontrol altına alıyoruz.

**ÇEVRESEL ETKİLERİ AZALTMAK İÇİN
HAREKETE GEÇTİK**

NAKLİYENİN KÜTLELİ DEBİDEKİ ORANI

%77

ATIK YÖNETİMİ

Albayrak Beton olarak atık yönetimi konusunda; atıkların üretiminden toplanmasına, işlenmesine, depolanmasına ve bertaraf edilmesine kadar her aşamada çevresel etkileri minimize etmeyi ve lisanslı firmalarla geri dönüşümünde önemli ve sürdürülebilir uygulamalar benimsemekteyiz.

Üretim ve ofislerden kaynaklı atıkların kaynağında ayrıştırılmasını ve sıfır atık ilkesiyle oluşan atıkların tamamını geri dönüşüm zincirine dahil etmeye odaklanıyoruz. 2023 yılında, geri dönüşümü mümkün olan yaklaşık 47.000 kg atığımızı geri dönüşüm tesislerine göndererek geri dönüştürülmesini sağladık. Bu sayede, atıkların çevreye olan olumsuz etkilerini en aza indirmeyi ve sürdürülebilir bir çevre yaratmayı hedefliyoruz.

Beton üretiminde kullanmış olduğumuz ikincil malzemelerin (öğütülmüş yüksek fırın cürufu, sepere edilmiş uçucu kül) kullanımını artırarak, beton içeriğindeki çimento kullanımının azaltılmasını hedefliyoruz. Böylece, ikincil malzeme olarak değerlendirilen atık malzemelerin üretime kazandırılmasıyla doğadaki atık miktarını azaltarak doğal kaynak tasarrufu sağlanmaktadır.

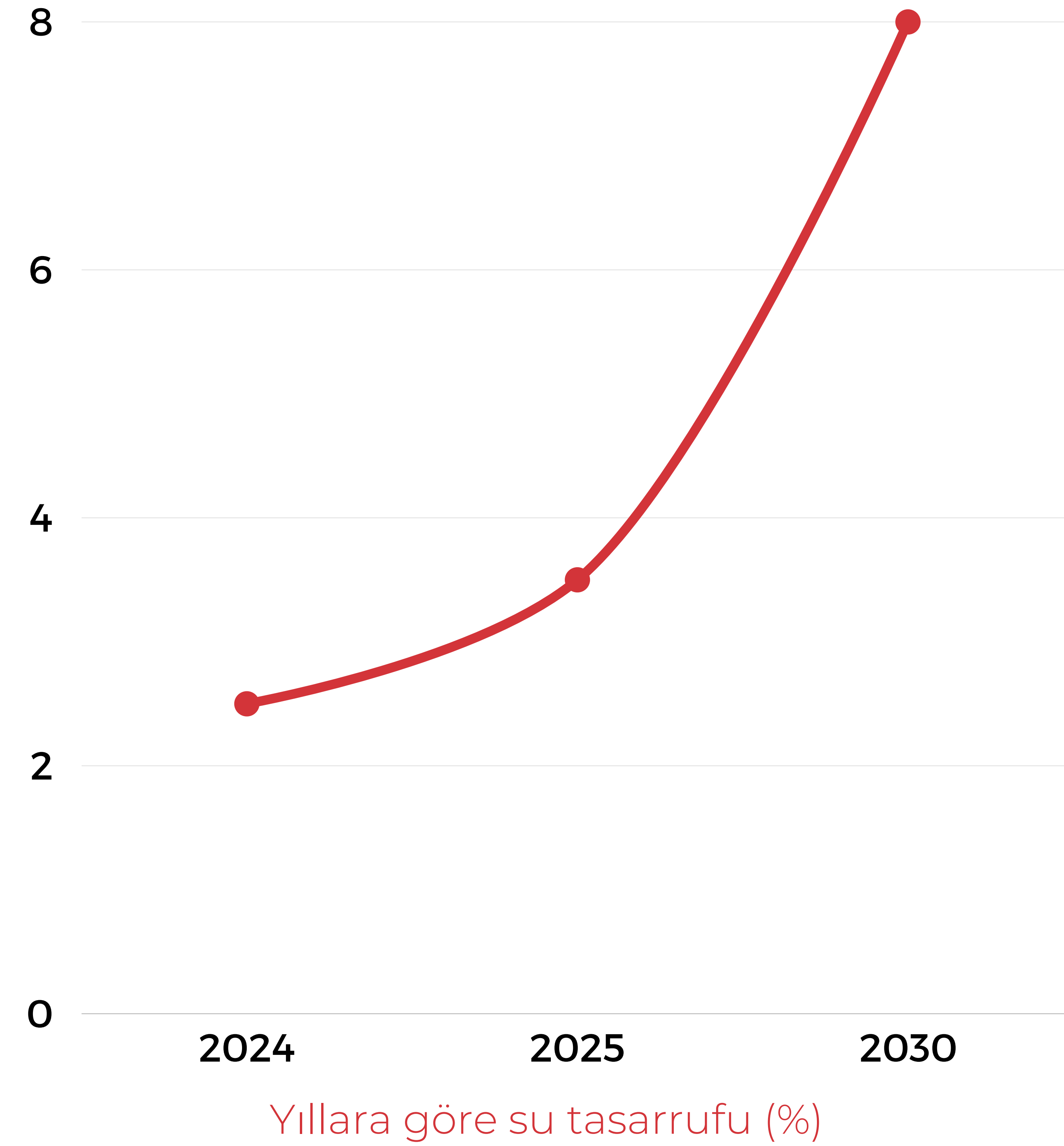


SÜRDÜRÜLEBİLİR SU YÖNETİMİMİZ

Performans Göstergesi	Yıl	Hedef	2023 Performansı	Hedefe Göre Durum	Baz Yılı / Durumu
Su tüketimi (m3/gün)	2024	%2.5 ↓	%2↓	Tamamlandı	2022/ 6.7 m3
	2025	%3.5 ↓	-	Yeni*	2022/ 6.7 m3
	2030	%8 ↓	-	Yeni*	2022/ 6.7 m3

**SU KULLANIMINI
AZALTARAK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ
ARTIRIYORUZ**

SU VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARIMIZ



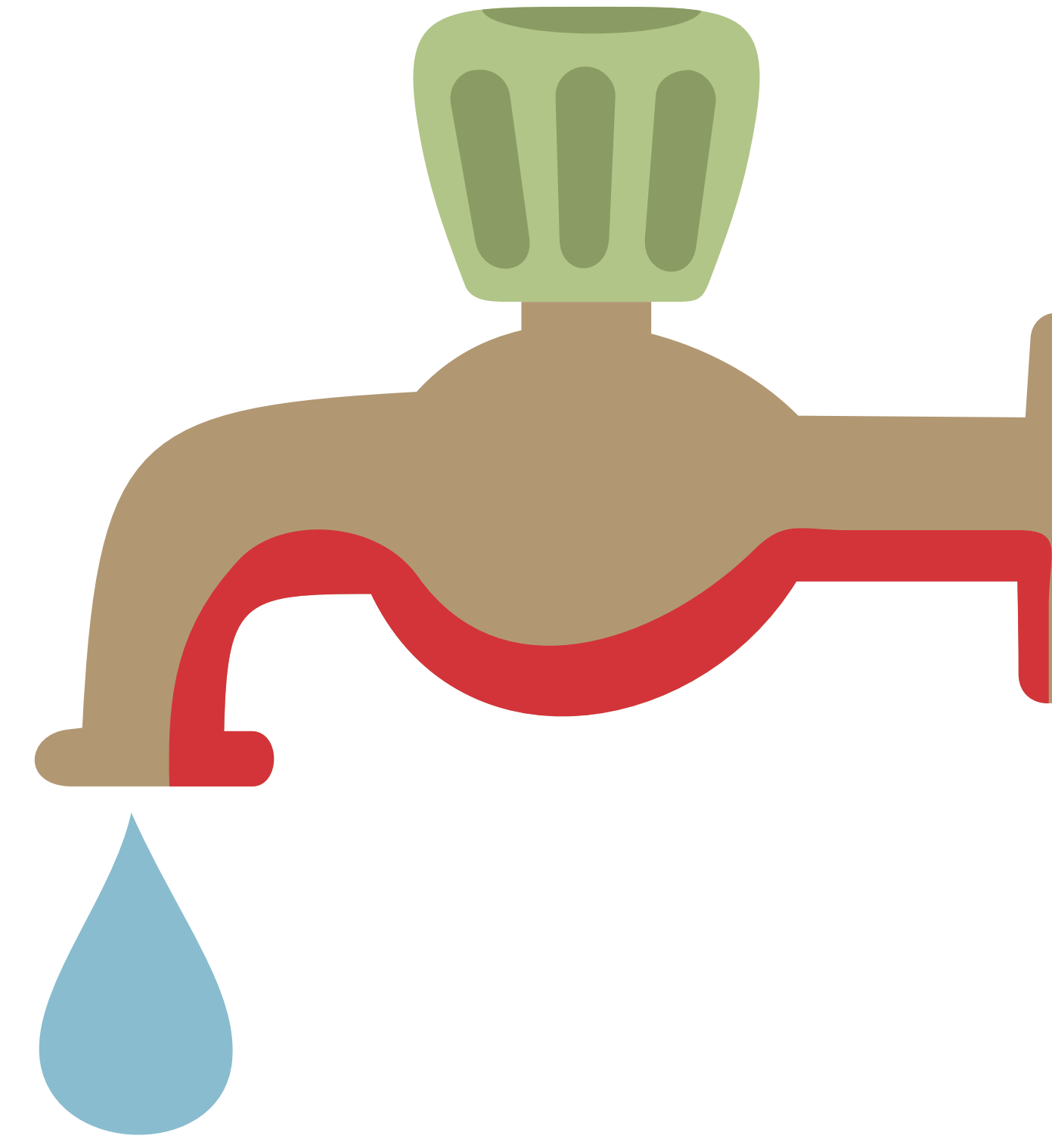
**2030 SU TASARRUFU
HEDEFİMİZ**

%8

Hazır Beton tedarikçisi olarak, suyun verimli kullanımını sağlayabilmek ve faaliyetlerimiz kapsamında açığa çıkan atık suyun çevresel etkilerini önleyebilmek adına çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Bu çalışmalar aracılığıyla tüm iş birimlerimizin su tüketimini aylık olarak izliyor ve üst yönetimimize raporluyoruz. Aynı zamanda, su tüketimimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda verimliliği artıran ekipmanlar kullanıyoruz.

Tüm birimlerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler çerçevesinde çevreye saygılı davranıyor ve etkilerimizi azaltmak adına çeşitli önlemler alıyoruz. Bu doğrultuda, tesisimizde üretim faaliyetleri sonucu oluşan endüstriyel atıksuların %90'lık kısmını atıksu arıtma tesisinde arıtım işlemine tabi tutarak tekrar üretim faaliyetlerimizde kullanıyoruz. Su tasarruf verimini artırmak için projeler geliştiriyoruz. İdari Bina, Yemekhane ve Lavabo gibi sosyal alanlarda su tüketimini azaltmak için çalışanlarımıza bilgilendirmeler yapıyor, yeni projeler ışığında tasarruf sağlayan ekipmanların teminini sağlıyoruz.

2023 baz yılına oranla 2025 yılına kadar %3,5 azaltım hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu doğrultuda 2024 yılı için azaltım hedefimizi %2,5 olarak belirledik. 2023 baz yılımızı koruyarak, orta vadeli azaltım hedefimizi 2025 yılı için %3,5 olarak güncelledik. Ayrıca, aynı baz yılı üzerinde 2030 yılına kadar % 8'lik uzun vadeli azaltım hedefi de ekledik.



HAVA KİRLİLİĞİ

Hava Kirliliğini, doğal ve insan kaynaklı nedenlerden dolayı atmosferde toz, duman, gaz, su buharı şeklindeki kirleticilerin miktarının artmasıyla hava kalitesinin azalması olarak tanımlayabiliriz.

Hava kalitesini iyileştirmeye yönelik sürdürülebilir çözümlerin bulunması için tesislerimizde sürekli toz indirgeme yöntemleri uygulamaktayız.

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında 2 (iki) yılda bir emisyon/imisyon ölçümleri gerçekleştirilmekte olup, toz kütleli debi ve nakliyenin kütleli debiye oranı hesaplanmaktadır. Böylelikle sürekli olarak ilgili mevzuat sınır değerlerine uyum sağlamak için süreçlerin takibini kontrol altına alıyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Albayrak Beton olarak çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalığımızı her geçen gün artırmaktayız. İş sağlığı ve güvenliği alanında en iyi uygulamaları benimseyerek, düzenli olarak eğitimler, belli periyotlarda tatbikat ve etkinlikler düzenleniyoruz.

2023 yılı içerisinde tüm çalışanlarımıza Meslek Hastalıkları, İlk Yardım, Kişisel Koruyucu Donanımlar, Temel İSG Kuralları, İSG Talimatları gibi pek çok zorunlu ve gerekli konuda eğitimler düzenlenmiştir. Tüm çalışanlarımıza, çalışma alanlarında güvenli çalışma ortamı yaratılmakta ve kişisel koruyucu donanımlar konusunda destek sağlanmaktadır.

İş yeri hekimi tarafından yapılan işe giriş muayenesi ile personelin işe uygunluğu teyit edilmektedir. Bunlara bağlı olarak 2023 yılında meslek hastalığı tanısı konulan çalışanımız yoktur. İSG uzmanımız tarafından mevzuat gereklilikleri yerine getirilmekte, çalışanlarla ve tesisimizle ilgili tüm dokümanları kayıt altına almaktadır. Bu şekilde, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamını sürdürülebilir bir şekilde koruyarak, çalışanlarımızın refahını ön planda tutuyoruz. İş yerinde risk değerlendirmesiyle, potansiyel tehlikeleri ortadan kaldırılarak, güvenli ve verimli bir çalışma ortamının yanı sıra iş kazalarını en aza indirmeyi hedefliyoruz.



2023 yılında tesisimizde; 22 adet iş kazası ve kazaya bağlı yaralanmalar, İş Kazaları neticesinde 153 gün iş kaybı olmuştur. Ölümlü kaza gerçekleşmemiştir. Acil durum senaryoları oluşturulmuştur ve her yıl düzenli tatbikatlar ile bu senaryolar güncellenmektedir. Acil durum eylem planları ve müdahale ekipleri, acil durumlara hızlı ve etkili bir şekilde yanıt verilebilmesini sağlamaktadır.

Sektörümüzde çalışma şartlarının zorluğu ve tehlike sınıfı göz önüne alındığında iş kazalarının azaltılması ve bilinçlendirme amaçlı personelimiz toplamda 469 adet mesleki sertifika sahibidir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikamızla, işyerimizde çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik koşullarına uygun bir ortamda çalışmalarını sağlamak ve "Önce Emniyet" prensibi ile kazasız bir işyerine ulaşmak amacıyla;* Sağlıklı ve emniyetli bir çalışma ortamının, yaşamın vazgeçilmez bir parçası olduğu bilincini tüm çalışanlarımıza kazandırmayı ve geliştirmeyi, İş sağlığı ve güvenliği gereklerinin tüm yöneticilerimiz tarafından uygulanmasını, takibini sağlayacağımızı ve sürekli iyileştirmeyi, misafirlerimiz ve taşeronlarımız da dâhil olmak üzere, tüm çalışanlarımızın güvenliğini sağlama düşüncesi ile riskleri kaynağında çözeceğimizi taahhüt ederiz.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda danışmanlık hizmeti almakta olup, danışmanımız mevzuat gereğince belirli zamanlarda çalışanlarda ve tesiste ilgili gereklilikleri sağlayarak düzenli olarak kontrol etmektedir.

Mesleki sertifikalar ağırlıklı olarak sahada aktif çalışan üretim personellerimize aittir (Mikser ve Pompa Operatörleri, Santral Operatörü, Kepçe Operatörü, Bakım Atölyesi Personelleri, Kalite Birimi Personelleri başta olmak üzere İlk Yardım, SRC, Aşçılık, İç Denetçi, Kalibrasyon, Psikoteknik vb. diğer konularda) . 2024 yılında iş kazası sayımızın azaltılması hedeflenmekte ve buna yönelik bilinçlendirme çalışmaları ve tatbikatlar planlanmaktadır.

Ayrıca entegre Yönetimi Sistemi çalışmaları kapsamında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi yaklaşımını uygulamaktayız.





Güvenli Çalışma Ortamı

Tüm çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için 2024 yılında iş kazası sayımızın azaltılması hedeflenmekte ve buna yönelik bilinçlendirme çalışmaları planlanmaktadır..

Risk Yönetimi

Potansiyel tehlikeleri ve riskleri önceden tespit ederek, proaktif önlemler almak.

Yasal Uyumluluk

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm yasal düzenlemelere ve standartlara uyum sağlamak.

Sürekli İyileştirme

İş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli olarak gözden geçirmek ve iyileştirmek.

Eğitim ve Bilinçlendirme

469 adet mesleki sertifika, Mesleki sertifikalar ağırlıklı olarak sahada aktif çalışan üretim personellerimize aittir. (Mikser ve Pompa Operatörleri, Santral Operatörü, Kepçe Operatörü, Bakım Atölyesi Personelleri, Kalite Birimi Personelleri başta olmak üzere İlkyardım, SRC, Aşçılık, İç Denetçi, Kalibrasyon, Psikoteknik vb. diğer konularda)

ÇALIŞANLAR VE TOPLUM

Fırsat Eşitliği

Günümüzde çok sayıda krizle karşı karşıya olan dünyada, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması hiç olmadığı kadar kritik bir öneme sahiptir. Eşitliğin sağlanması aynı zamanda bireylerin hayatları üzerindeki kontrolünün artırması, refah seviyesi yükselmesi anlamına gelmektedir. İnsan kaynakları politikasının temelinde Albayrak Beton'un tüm operasyonlarında uygulanan eşitlik ve çeşitlilik ilkesi yer almaktadır. Beton faaliyetinde erkek çalışan sayısının fazla olması sebebiyle idari kadroda çalışan kadın sayısı 2022 yılına göre %30 artırılmıştır. 2024 yılında işe alımlarda kadın çalışanlar tercih edilecek, cinsiyet ve fırsat eşitliği gözetilecektir.

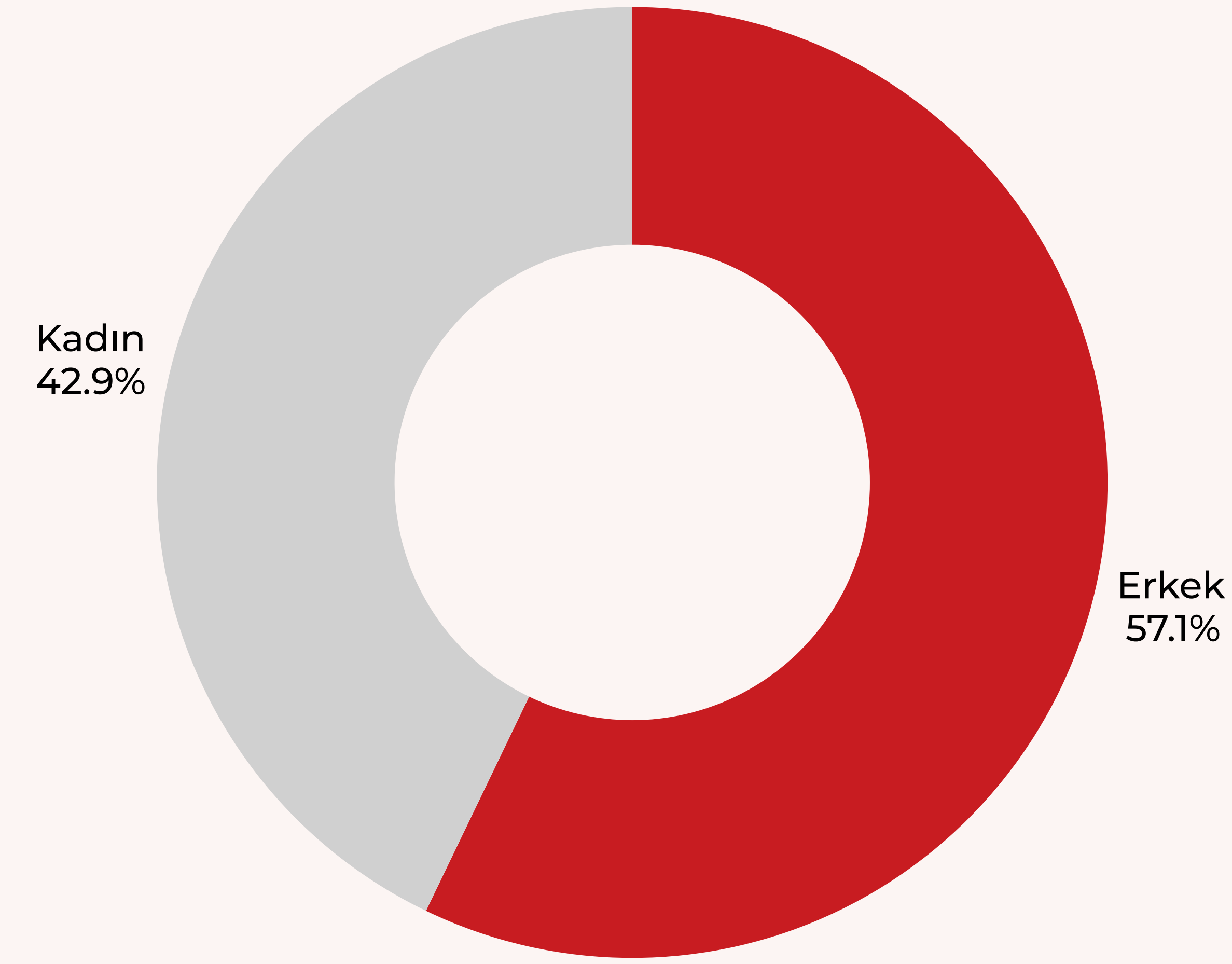
İnsan Hakları

Sürdürülebilir insan kaynakları yönetiminin, çalışanın gelişim ve eğitimi, iş yaşam dengesi, etik ve şeffaf yönetim, uzun vadeli istihdam stratejileri, fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve çeşitlilik gibi birçok konuda temel bileşenleri bulunmaktadır. Eşitsizliklerin ortadan kaldırılmasıyla, bireylerin hayatları üzerindeki kontrolünü artırması için adil bir yaklaşım sağlamaktayız.

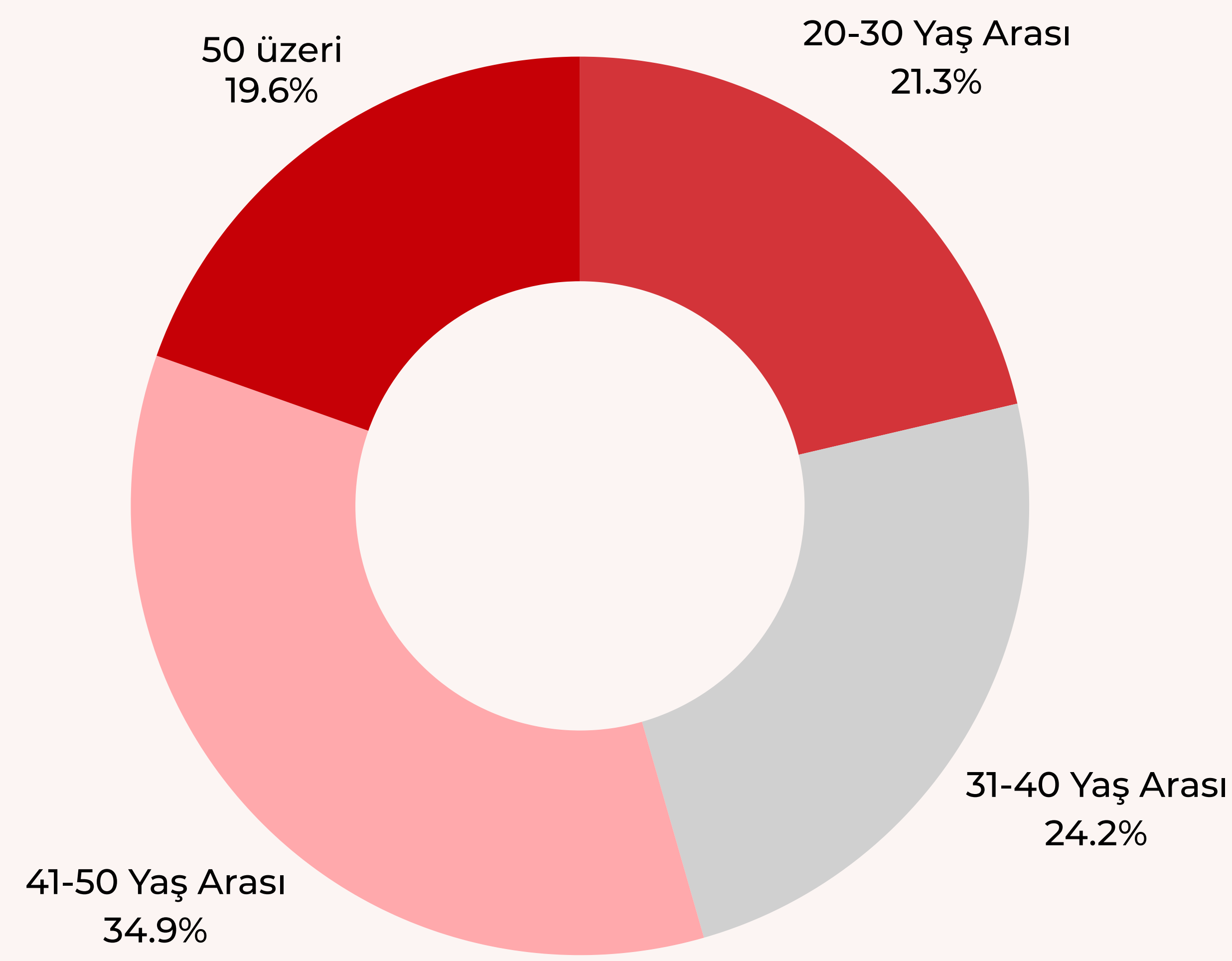
Ayrıca çalışanlarımızın isteklerini ve beklentilerini doğru anlayarak, onlarla sağlıklı ve devamlılığı olan bir iletişim ve ilişki kurulması önceliklerimizin başında gelmektedir. 2023 yılında %6 oranında çalışan devri gerçekleşmiştir. Göstermiş olduğumuz yaklaşım ile çalışan bağlılığını önemsemekteyiz.



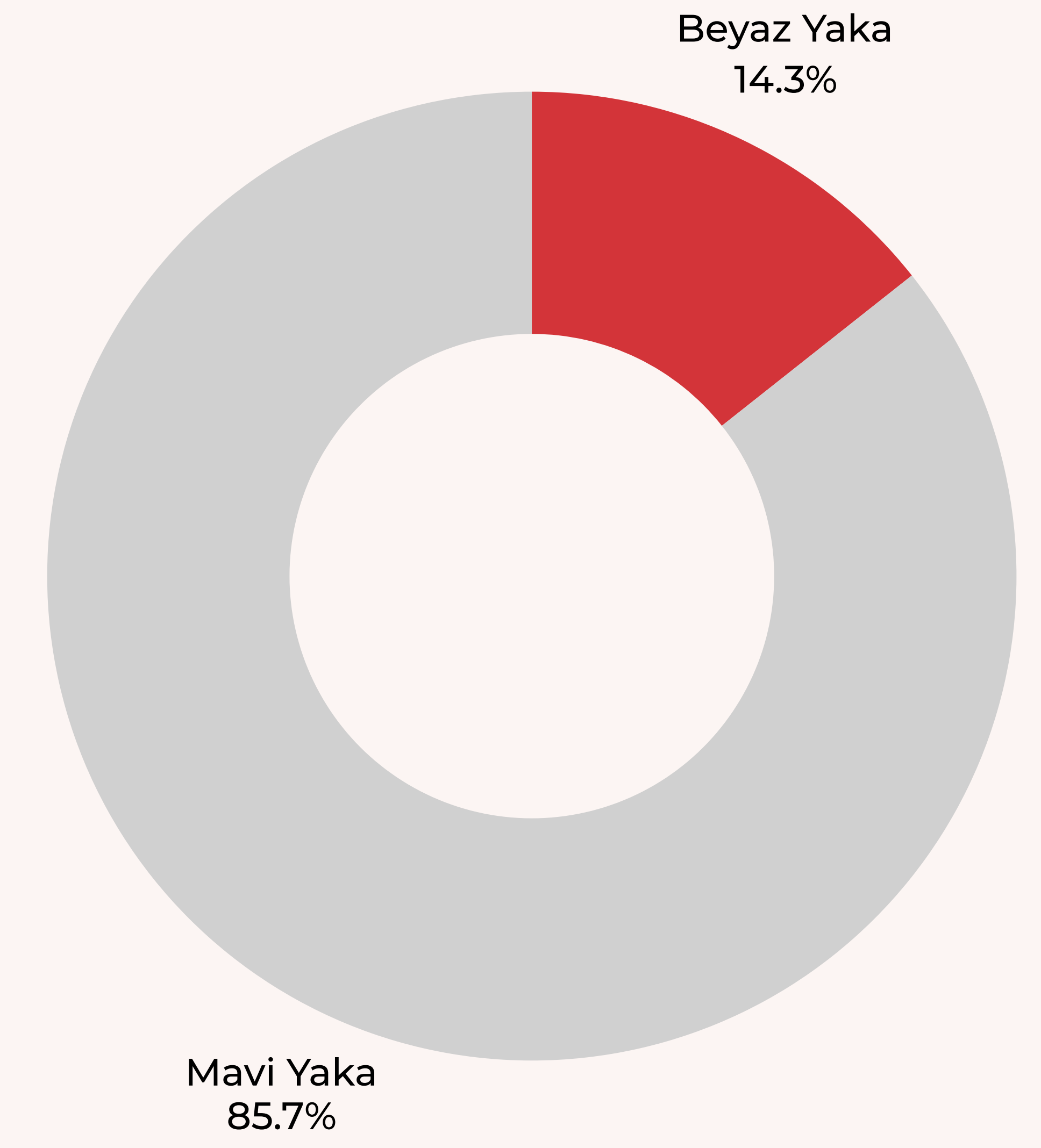
ÇALIŞANLAR



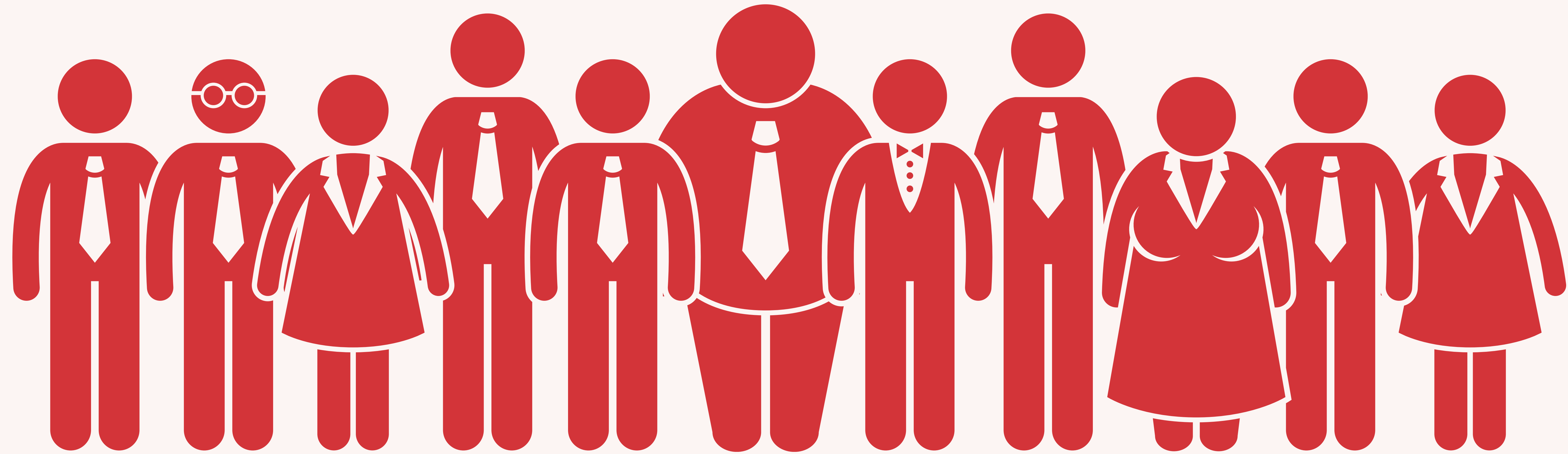
İdari Personel Cinsiyete Göre Çalışanlar



Çalışanların Yaş Dağılımı



İstihdam Türüne Göre Çalışanlar



ETİK ANLAYIŞI

Albayrak Beton olarak, iş ahlakına ve kurumsal değerlerimize büyük önem veriyoruz. Etik Kurallar, kurumsal açıdan bakıldığında, temel değerlerden yola çıkarak oluşturulan görev ve prensipler uyarınca, ne şekilde davranmamız ya da karar almamız gerektiğini belirten davranış standartlarıdır.

Değerler ve etik, iş hayatında kişileri yönlendirir, kurum içi ve kurum dışı iletişimi düzenler. Bu nedenle etik kurallarımız; Albayrak Beton çalışanlarının görevlerini yerine getirirken uymaları gereken kuralları, ilkeleri ve çalışma ortamına ait düzenlemeleri içermekte, çalışanlara şirketin etik kurallarına uygun hareket etmeleri için yol göstererek birbirleriyle, müşterilerle, tedarikçilerle ve diğer üçüncü şahıslarla olan ilişkilerini düzenlemektedir.

Etik kurallara aykırı davranışlar sergileyen, şirket imkânlarını şahsi çıkarları için kullanan, görevini ihmal eden ve / veya görevini kötüye kullanan tespit edildiğinde veya bu davranışların sergilendiğine şahit olduğunda, pozisyon ve görevine bakmaksızın Albayrak Beton'un ilgili e-posta adresine e-posta gönderilebilir, yine kurum içerisinde yer alan öneri kutularına etik kural ihlaline ilişkin bilgi notları bırakılabilir.

Gelen şikâyet ve bildirimler Etik Kurul tarafından değerlendirilir. Çalışanların bu kural ve standartlara uymayan davranışlar göstermesi veya çalışma arkadaşlarının benzer davranışlarına şahit olduğu halde, ilgili Yöneticiye veya İnsan Kaynakları yetkililerine bilgi vermemesi, başlı başına bir kural ihlali sayılacak ve bu durumun tespiti halinde İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nde belirtildiği şekilde disiplin cezalarına konu olacağı gibi şirket işlerinin ifasını ağır derecede engelleyici bu davranışları gördüğü halde sessiz kalınması halinde işlenen fiile iştirak etmiş kabul edilir. Amacımız, şeffaf ve güvenilir bir çalışma ortamı sağlayarak etik kültürünün yaygınlaştırılmasıdır.



RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Albayrak Beton olarak, iş ahlakı ve etik değerlerimize sıkı sıkıya bağlıyız. Bu doğrultuda, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye büyük önem veren ve bu tür uygulamalara karşı sıfır tolerans politikasını ortaya koyuyoruz. Rüşvet ve yolsuzluk konusundaki taahhütlerinin ve bu konudaki yaklaşımının açık ve net bir şekilde ortaya konulması ve şirket imajının korunması amaçlanmaktadır.

Etik Kurallarının bütünüleyici bir parçası olan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele politikası ile rüşvet ve yolsuzluğun tüm Albayrak Beton faaliyetlerinde önlenmesi için gerekli bilgilendirmenin yapılması, bu konudaki sorumlulukların ve kuralların belirlenmesi hedeflenmiştir.

Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası sadece Albayrak Beton çalışanları değil, Albayrak Beton adına hareket eden veya Albayrak Beton'a hizmet veren tüm süreç paydaşlarımızı, paydaşlarımızın görev, yetki ve sorumlulukları ile beraber; bireyler, tüzel kişiler, resmi kuruluşlar ve temsilciler de dahil üçüncü taraflarla olan ilişkilerimizi de kapsayacak şekilde yolsuzlukla mücadele sisteminin temel ilkelerini tanımlamış bulunmaktayız.

Sıfır tolerans politikamız ve şeffaf iş parçacıklarımızla, dürüst ve etik değerlere dayalı bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.



AYRIMCILIK VE ÇOCUK İŞÇİ

Albayrak Beton'un tüm çalışanlara dil, din, ırk, yaş, cinsiyet, siyasi düşünce, ulusal aidiyet, sosyal menşei açısından ayrımcılık yapılmaz. Çalışanların özel yaşamına saygı gösterilir. Siyasi, felsefi, dini inançlar, açısından tarafsız kalınmak suretiyle işyerinde her türlü öğretinin telkini yasaktır.

Çalışanların güvenli, sağlıklı ve iş koşullarına uygun ortamlarda görev yapmaları için özen gösterilir. Çalışanlara eğitim, kariyer, işe alım ve terfi gibi konularda performansları ve kıdemleri dikkate alınarak adil davranılır. Çalışanların mevzuat dolayısıyla oluşabilecek haklarının zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirilmesi sağlanır. Çalışanlara ait kişisel bilgiler gizlilik anlayışı içinde tutulur

Şirketimiz politika olarak, çocuk işgücünün kullanılmasının önüne geçilmesi için, çocuk işçi çalıştırmaz. Bu vazgeçilmez temel ilkelerimizdendir. Bu prosedür ile amacımız işletmemizin yasal mevzuatlara uygunluğunu sağlamak ve gerekirse bu konularda yüksek hassasiyet gösteren müşterilerimizin beklentilerini karşılamaktır. Çocuk işçi kullanımının onların fiziksel ve ruhsal sağlığına zarar verdiğini ve yine onların eğitim haklarını ellerinden almak olduğunu biliriz. Ayrıca çocuk işçide gösterdiğimiz hasssiyeti zorla çalıştırmanın önüne geçmek içinde göstermekteyiz.

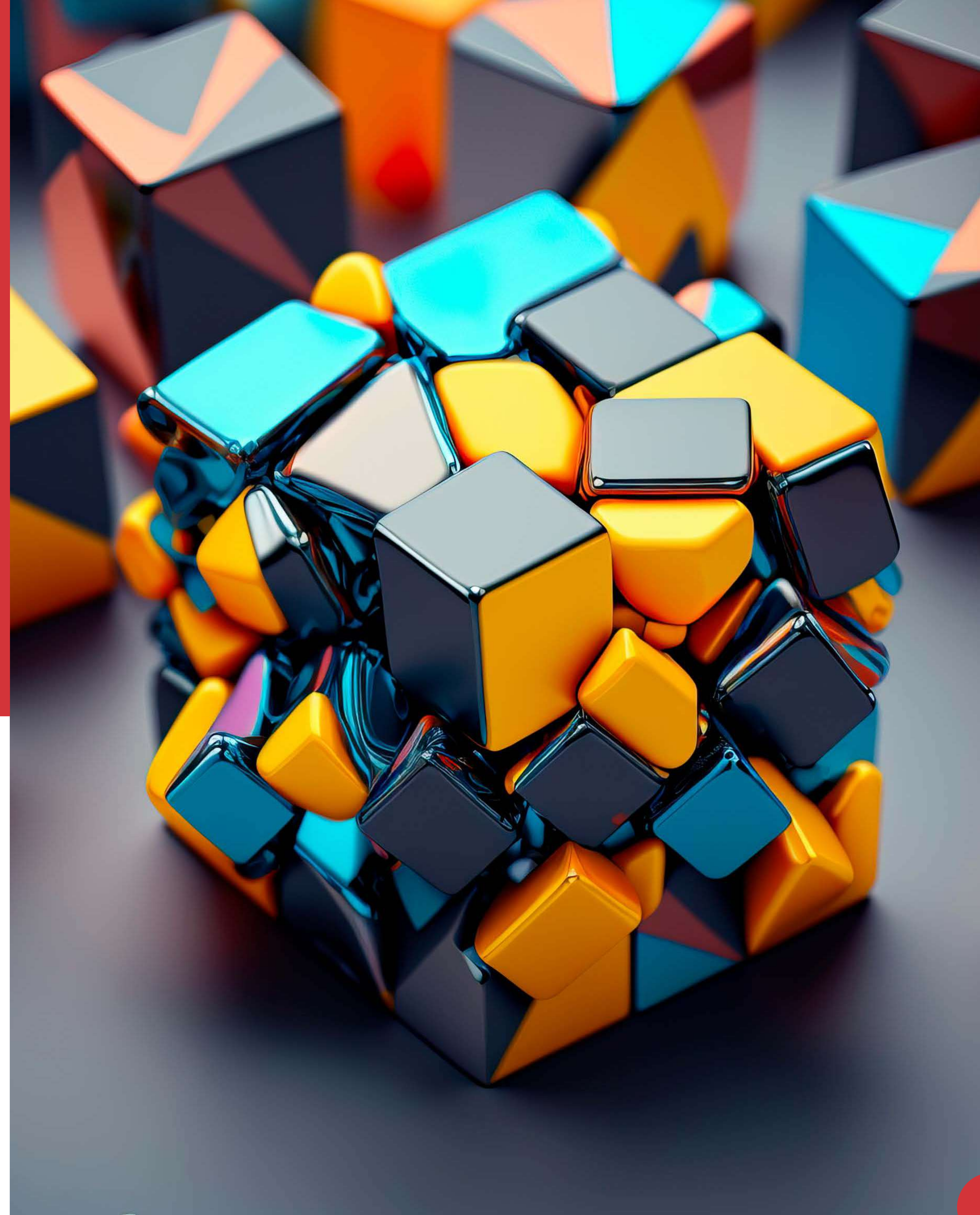


İNOVASYON VE GİRİŞİMCİLİK

Albayrak Beton, inovasyon çalışmaları kapsamında inovatif fikirlerin toplanması, sınıflandırılması, odağı sürdürülebilirlik ve ileri üretim teknikleri gibi alanlarda gelişen yenilikler, beton sanayisinin değişim ihtiyaçlarını takibi ve karşılanması için aktif olarak çalışmaktadır.

Kurmuş olduğumuz özel ürünler departmanı ile birlikte iklim şartlarına uygun çevreye duyarlı beton imalatları yapmak üzere çalışmalara devam etmekteyiz. Albayrak hazır beton tesislerinde, DRYKOS Drymix Ultra sıvı kristalize su geçirimsizlik katkısı ürününün beton dizaynına katılmasıyla üretilen Albayrak Kristalize Beton, yalıtımlı ve kendini onaran bir betondur.

Albayrak Kristalize Beton tercih edilmesi özellikle temellerde su yalıtımı konusunu inovatif bir şekilde çözmeyi sağlarken, teknik, çevre ve iş güvenliği konularında da çeşitli faydalar sağlamaktadır. Bu faydalar şu şekilde özetlenebilir:



Drymix Ultra, sıvı formu sayesinde santralde otomatik dozajlanabilmektedir. Bu sayede beton santralden yalıtımlı beton olarak çıkmakta, şantiye alanında transmikserde herhangi bir karışım işlemine gerek kalmamaktadır.

Drymix Ultra katkı ürünü kullanılmadığında, transmikserde katkı uygulaması için fazladan iş gücü gerekmekte, iş güvenliği zaafiyetleri oluşabilmekte, ayrıca ambalaj atığı çıkmaktadır. Bunlara ek olarak sahada betona katılan ürünler için transmikser en az 10 dk. daha çalışmak durumundadır, bu da fazladan karbon emisyonu demektir. Ürün santralde betona katıldığında tüm bu olumsuzluklar bertaraf edilmiş olur.

Uygulama

Temel betonlarında Albayrak Kristalize Beton tercih edildiğinde başka bir ürünle ilave su yalıtımı yapılmasına gerek kalmaz. Böylece yalıtım uygulaması için ekstra zaman ve işçilik maliyeti harcanmaz.

Servis Ömrü

Albayrak Kristalize Beton bünyesindeki kristal yapılar, gözenekleri kapatarak su ve agresif kimyasal maddelerin girişini, dolayısıyla donatının oksidasyonunu ve korozyonunu önlediğinden betonun dayanıklılığını önemli ölçüde artırır. Böylece bina bakım ve onarım maliyetleri azalır.

Grup şirketlerimizde inovasyon temelli bir iş modeli benimseyerek, paydaşlarımızla etkileşim kurarak paydaşlarımızı kapsayan, kaynak kullanımını azaltan ve atıkları ekonomiye kazandıran, iklim krizine yanıt veren uygulamalar hayata geçiriyoruz. Böylece çevresel etkimizi yönetirken, yenilikçi ürün ve hizmetlerle sürdürülebilir sistemlerin kurulmasına katkıda bulunuyoruz.

Bu ürünün sürdürülebilirlik kapsamında yarattığı etkiler:

Kurumsal Kazanımlar:

- Yüksek katma değerli ve performanslı ürün
- Güçlü bilgi ve deneyim birikimi
- Kalite ve Güvenirlilik

Ekonomik Kazanımlar:

- Verimli ve hızlı üretim prosesi
- Kullanımda maliyet ve zaman avantajı

Sosyal Kazanımlar:

- İnovasyon temelli bir iş modeli benimsenmesi
- Daha az iş gücü
- Daha fazla güvenlik
- Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi

Çevresel Kazanımlar:

- Daha az atık oluşumu
- Düşü karbonlu malzeme üretimi
- Enerji Verimliliği

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Albayrak Beton olarak, tüm operasyonlarımızda toplumsal yatırım programlarını da yaşanabilir bir dünya doğrultusunda gerçekleştirmekteyiz. Kurulduğu günden bu yana inşaat sektörüne hizmet veren Albayrak Beton, 40 yıl boyunca edindiği tecrübe ve bilgi birikimini kentsel dönüşüm projelerine odaklanarak daha ileri taşımaktadır.

Topluma katkı sağlamak amacıyla, genç nesillerin geleceğine yatırım yapma konusunda da kararlılığımız doğrultusunda 20 öğrenciye burs desteği sağlamaktayız. Topluma saygı gösterirken parçası olduğumuz kültür ve geleneklerimize değer veriyoruz. Faaliyetimizin bulunduğu sahalarda yerel istihdam ve yerel satın alma politikaları uyguluyoruz.

Üretim faaliyeti gösterdiğimiz bölgelerde eğitim kurumlarına, camilere ve yerel yönetimlere nakdi ve gıda desteği sağlamaktayız. Yaptığımız projelerin ve sosyal sorumlulukların dışında çalışanlarımız için kültür ve sanat alanında programlar, en az yılda iki defa yemek programı düzenlemekteyiz. Biliyoruz ki; İnsanı ve doğayı merkeze alan sosyal bir iyileşmenin hak ve özgürlükler, refah, fırsat eşitliği ve sürdürülebilir yaşam kalitesi gibi değerleri kapsamaması gerekmektedir.

Faaliyet çevremizde vatandaşlarımızın çevresel yönden yaşamlarını kolaylaştırıcı tedbirler olarak bulunduğumuz bölgelerde sosyal sorumluluk projesi kapsamında çevresel iyileştirmelere kaynak ayırırız. Cumhuriyetimizin 100. yılına ve 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramına özel çalışanlarımızın çocukları tarafından yapılan resimlerin beton mikserlerimize giydirmesi yapılmıştır. Bu giydirmeler, hem milli birlik hem de beraberliğimizin simgesi olarak değerlerimizi korumada sorumluluğumuzu yansıtmaktadır.



DEPREMDE YAKINLARINI KAYBEDEN MİNİKLERİMİZİN ÇİZDİĞİ RESİMLERLE İŞ MAKİNELERİMİZİ BOYADIK.

Yaşadığımız depremlerde hayatını kaybeden vatandaşlarımızı rahmetle anıyoruz.



EĞİTİM



Eğitimlerle birlikte çalışanların mesleki, yönetsel ve kişisel gelişmelerine katkı sağlamaktadır. 2023 yılında; İleri Sürüş Teknikleri, Ekonomik ve Güvenli Sürüş, Toplantı ve Zaman Yönetimi, Satış ve Yönetim Becerileri, Depreme Dayanıklı Yapılarda Betonarme Deneyleri, Finansçı Olmayanlar İçin Finans, Beden Dili ve Kişisel İmaj, Etkili Sunum Teknikleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Minnesota Çok Yönlü Kişilik Envanteri, Yüksek Performans İçin Kişisel Liderlik, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Çevre Bilinci gibi birçok konuda eğitim verilmiştir.



2023 YILI VERİLEN EĞİTİMLER



farklı konuda eğitim

2023 yılında; İleri Sürüş Teknikleri, Ekonomik ve Güvenli Sürüş, Toplantı ve Zaman Yönetimi, Satış ve Yönetim Becerileri, Depreme Dayanıklı Yapılarda Betonarme Deneyleri, Finansçı Olmayanlar İçin Finans, Beden Dili ve Kişisel İmaj, Etkili Sunum Teknikleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Minnesota Çok Yönlü Kişilik Envanteri, Yüksek Performans İçin Kişisel Liderlik, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Çevre Bilinci gibi birçok konuda eğitim verilmiştir.



kişiye

Albayrak Beton çalışanlarının motivasyonunu yüksek tutmak ve potansiyellerini en verimli şekilde kullanmalarına katkıda bulunmak adına, her yıl kendi bünyesinde kendi danışmanlarıyla bir eğitim programı düzenler. İnanıyoruz ki, nitelikli ve donanımlı bir iş gücü, hem şirketimizin başarısını hem de çalışanlarımızın kariyer hedeflerine ulaşmasını sağlar. 2023 yılında 195 kişiye kişi başı 1476 saat eğitim verilmiştir.



bütçe harcandı

Her düzeydeki çalışanımıza yönelik kapsamlı eğitim programları sunmaktan gurur duyuyoruz.



20 öğrenciye burs verilmektedir.

Birlikte Güçlüyüz

Albayrak Beton Geleneksel Yıl Sonu Şirket Yemeği



Her yılın sonunda geleneksel olarak düzenlediğimiz Albayrak Beton Şirket Yemeği, çalışanlarımızın yoğun çalışma temposu sonrası bir araya gelerek keyifli vakit geçirdiği, motivasyonlarını tazelediği özel bir etkinliktir. Bu yemek, sadece bir kutlama değil, aynı zamanda ekip ruhunu pekiştiren ve iş arkadaşları arasında daha güçlü bağlar kurulmasını sağlayan bir fırsattır. Yönetim ve çalışanların kaynaştığı, yıl boyunca elde edilen başarıların kutlandığı bu etkinlik, şirket kültürümüzün ve birlikteliğimizin önemli bir parçasıdır. Şirket yemeğimiz, Albayrak Beton ailesinin bir araya geldiği, geleceğe dair umut ve heyecanla dolduğu anlamlı anlardan biridir.

EKLER



ATIK YÖNETİMİ VERİLERİ

YIL/kg	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Toplam Atık	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Geri Dönüşüm	Düzenli Depolama	Enerji Geri Kazanımı	Yakma	Toplam Bertaraf Edilen Atık
2022	1.907	112.220	27.607	2022	25.700	-	1.907	-	86.520
2023	330	132.346	47.024	2023	46.694	-	330	-	85.652

ÜCRET POLİTİKALARI

Şirket ücret politikası; Belirlenen iş ve görev tanımlarına göre çalışanlar arasında cinsiyet, ırk, din, mezhep gibi ayrımcılıklar yapılmadan liyakata tabii olarak belirlenen pozisyonda mezun olunan okul, mesleki deneyim gibi eşit şartlarda, eşit ücret politikası uygulanır. Politikaların uygulanmasında yasal zorunluluklara ve yasalara uyulmasına mutlaka riayet edilir.

Ücret politikalarının belirlenmesinde öncelikle D.İ.E “Devlet İstatistik Enstitüsü” nce belirlenen ülke genelindeki TEFE/TÜFE enflasyon oranı, yıllık asgari ücret, gelir vergisi dilimleri gibi yasal parametreler baz alınır. Daha sonra herkese açık kaynaklardan basın veya sosyal medya yoluyla sağlanan bilgiler dâhilinde ülke genelinde şirketlerin ilgili yıl veya dönem için uygulayacakları ücret politikası hakkında veriler toplanır.

GRI İçerik İndeksi



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2023

İçerik İndeksi - Essentials Hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin Standartla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 açıklamalarına ilişkin referansların raporun gövdesindeki uygun bölümlerle hizalanmış olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun İngilizce versiyonunda gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARALARI
GRI 1: Fondution 2021		
Genel Açıklamalar		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon detayları	12
	2-2 Sürdürülebilirlik raporuna dâhil edilen kuruluşlar	2
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri	2 , 12
	2-4 Tekrar eden bilgiler	Tekrar eden bilgi yoktur.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	4
	2-7 Çalışanlar	62-63
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	8-9
	2-10 En yüksek yönetim organına aday gösterilmesi ve üyelerin seçilmesi	6-7
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	6-7
	2-12 Etkilerin yönetiminin gözetiminde en yüksek yönetim organının rolü	6-7 , 8-9
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumlulukların devri	6-7 , 8-9
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	6-7 , 8-9
	2-15 Çıkar Çatışması	Çıkar çatışması yoktur.
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Kritik bir endişe dile getirilmemiştir.
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	6-7
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Değerlendirme konusunda bilgi bulunmamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	86-87
	2-20 Ücret politikaları belirleme süreçleri	Tekrar eden bilgi yoktur.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARALARI
GRI 1: Fondution 2021		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik sebebiyle paylaşılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	16-17
	2-23 Politika taahhütleri	36, 42-43, 54, 60, 64-67, 86
	2-24 Politika taahhütlerini stratejiye yerleştirme	16,-17, 36, 42-43, 54, 60, 64-67, 86
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	60-61
	2-26 Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları	60-65
	2-27 Yasa ve düzenlemelere uyum	64-65
	2-28 Kurumsal üyelikler	84-85
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	26-31 , 70-73
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	26-27
	3-2 Öncelikli konuların listesi	28-31
Ekonomik Performans (Sürdürülebilir Büyüme)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	22-23
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	18
	201-4 Devletten alınan finansal yardım / teşvikler	18
Tedarik Uygulamaları (Sürdürülebilir Tedarik Zinciri)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	32-33
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204 - 1 Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	20-21
Yolsuzlukla Mücadele (İş Etiği ve Uyum)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	64-65
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	66-67

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARALARI
GRI 1: Fondution 2021		
Malzemeler (Malzeme ve Ham Maddeler)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	38-39
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	38-39
Enerji (Enerji Yönetimi)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	40-41
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji	40-41
	302-4 Enerji tüketiminde azaltım	40-41
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltımlar	40-41
Su ve Atık Su (Su ve Atık Su Yönetimi)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	48-49
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşim	48-49
	302-2 Atık su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	50-51
Emisyonlar (Emisyon (Karbon) Yönetimi)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	42-43
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	42-43
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	42-43
	305-3 Diğer sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	42-43
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	42-43
Atık (Atık Yönetimi)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	46-47
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	46-47
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	46-47
	306-3 Oluşan / ortaya çıkan atık	86-87
	306-4 Bertarafa gönderilmeyen atık	86-87

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	Sayfa Numarası
GRI 1: Fondution 2021		
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi (Sürdürülebilir Tedarik Zinciri)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	32-33
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	32-33
İstihdam (İstihdam ve İş Gücü)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	60-61
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	60-61
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	54-55
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	57
	403-2 Tehlike tanımlama, riskdeğerlendirme ve vaka araştırması	56
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	54
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi katılımı, danışma ve iletişim	56
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi eğitimleri	59
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilgili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi	56
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	54
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	56
	403 -10 İş kaynaklı hastalıklar	56
Eğitim ve öğretim (Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	79
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	80-81
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	78-81

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	Sayfa Numarası
GRI 1: Fondution 2021		
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği (Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	60
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	60-63
Ayrımcılık Yapmama (İnsan Hakları)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	68-69
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	68-69
Zorla veya zorunlu çalıştırma (İnsan Hakları)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	68-69
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409 - 1 Zorla veya zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	68-69
Yerel Topluluklar (Toplumsal Gelişim)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	74-77
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı,etki analizi ve gelişim programları olan operasyonlar	74-77
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	70-73

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Kurumsal risk yönetimi çerçevesine sürdürülebilirlik riskleri dahil edilmiştir .Ayrıca Şirket Politikalarında mevcuttur.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürüdürülebilirlik Raporu
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Politikası tüm öncelikli konuları kapsayacak şekilde oluşturulmuştur.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürüdürülebilirlik Raporu
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Öncelikli konulara yönelik hedefler sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürüdürülebilirlik Raporu
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Komitesi yapısı ve çalışma esasları sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır. Ayrıca 14001 gereklilikleri yerine getirilmiştir.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürüdürülebilirlik Raporu
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları İcra Komitesine sunulmuş, gerekli görülen konular Genel Müdür aracılığıyla Yönetim Kuruluna raporlanmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürüdürülebilirlik Raporu
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Öncelikli konulara yönelik hedefler ve mevcut durum sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürüdürülebilirlik Raporu
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				GRI uyumlu olarak sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürüdürülebilirlik Raporu
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Öncelikli konularımızdan biri Sürdürülebilir Ürünler ve Sorumlu Yatırımlar olup ilgili geliştirmeler sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürüdürülebilirlik Raporu
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Faaliyet raporunda sürdürülebilirlik faaliyetlerinde ilgili özet bir bölüm bulunmaktadır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürüdürülebilirlik Raporu
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyetler ilişkilendirilmiştir.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürüdürülebilirlik Raporu

A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Bu kapsamda faaliyet bulunmamaktadır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik performans göstergeleri bağımsız denetim firması tarafından doğrulanmış ve sürdürülebilirlik raporu ile kamuya açıklanmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B. ÇEVRESEL İLKELE						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Raporun kapsamı, raporlama dönemi , bağımsız denetim kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi raporlama kılavuzunda paylaşılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Öncelikli konular üzerine kurgulanan sürdürülebilirlik stratejisi ile entegre edilmiştir.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunda tüm değer zinciri boyunca çevresel konuların nasıl yönetildiği açıklanmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre konusunda yapılan işbirlikleri ve faydalanılan raporlar sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel göstergeler sürdürülebilirlik perfomans göstergeliri kapsamında sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama İnisiyatifi’nin (GRI) Standartları’nın “ Temel” seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Bağımsız denetim kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi raporlama	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu

				kılavuzunda paylaşılmıştır.	
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik performans göstergeleri kapsamında açıklanmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X			Çevresel konulara yönelik hedefler ve ilerleme durumu sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik önceliklerimizden çevresel performans önceliğimizin altında yer alan iklim değişikliği mücadele stratejimiz sürdürülebilirlik raporunun ilgili bölümlerinde açıklanmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Öncelikli konularımı arasında yer alan sürdürülebilir ürünler ve sorumlu yatırım kapsamında açıklanmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X			Satıcı davranış kuralları ve sürdürülebilirlik raporunun ilgili bölümlerinde açıklanmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik raporunun ve web sitesinin ilgili bölümlerinde paylaşılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik performans göstergeleri kapsamında sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			Yapılan çalışmalara sürdürülebilirlik raporunda ve web sitesinde yer verilmiştir.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X			Yenilenebilir Enerji Tedarik Belgesine ilgili linkten ulaşılabilir.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X			2050 Net Sıfır Emisyon olma doğrultusunda yaptığımız çalışmalar sürdürülebilirlik raporumuzda açıklanmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X			Ofis içi su kullanımından oluşan su tüketimimizin azaltılması, tekrar kullanılması ve atık su kaynaklı çevresel kirliliğin önlenmesi için çalışmalar yürütüyoruz.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu

B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X		Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X		
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X		
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporunun ilgili bölümlerinde açıklanmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye’nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO Sözleşmeleri ve ilgili tüm mevzuata uygun politikalar oluşturulmuş ve uygulanmaktadır. İnsan Hakları sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında olup detaylara sürdürülebilirlik raporumuzda yer vermiştir.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Değer zinciri boyunca eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine göre hareket edilmekte; ayrımcılığın her türüsüne karşı önlemler alınmaktadır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Değer zinciri boyunca eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine göre hareket edilmekte; ayrımcılığın her türüsüne karşı önlemler alınmaktadır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Değer zinciri boyunca eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine göre hareket edilmekte; ayrımcılığın her türüsüne, insan haları ihllerine, zorla çalışmaya ve çocuk işçi çalıştırılmasına karşı önlemler alınmaktadır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Çalışan hakları çok boyutlu olarak ele alınmakta ve korunmaktadır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Tüm departmanlarında çalışanlar arasından seçilen anket temsilcisinden ve temsilci gruplarında yer alan çalışanlarımızdan düzenli aralıklarla geri dönüş alınır. Anket sonuçlarının değerlendirilmesi ve iyileştirme amacıyla oluşturulan focus	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu

				grup çalışmaları sonucu gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.	
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			Çalışan memnuniyeti ilgili detaylı bilgi sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında yer çalışan sağlığı ve esenliği konusu İSG ile ilgili faaliyetleri de kapsayacak şekilde sürdürülebilirlik raporu ile kamuya açıklanmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X			Önlemler ve istatistikler sürdürülebilirlik raporumuzda İSG başlığı altında açıklanmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			21. Yüzyılda müşteriler ile direkt temas kurarak çalışan kurumların en önemli risk alanlarından biri olarak gündeme gelen bilgi güvenliği konusunu oldukça ciddiye alıyor ve müşterilerimizin güvenliğini önceliklendiriyoruz	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Uyum ve etik konularını risk yönetim ve iş kontrol süreçlerimizin bir parçası olarak değerlendiriyor, uyumsuzlukları içeren raporlamalarımızı halka açık mecralarda şeffaflık ilkemiz ışığında beyan ediyoruz.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında yer alan toplumsal yatırım ile ilgili faaliyetlerimiz sürdürülebilirlik raporumuzda paylaşılmıştır. Ayrıca finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamında , müşterilerimizin finansal okuryazarlık konusunda kendilerini geliştirmeleri ve fonlarını daha etkin yönetebilmeleri için çalışmalar başlatılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
				ÇSY bilgilendirmeleri	

C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				sürdürülebilirlik raporumuzun ilgili sayfalarında paylaşılmıştır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Müşteri deneyiminin önemli bir kısmının müşteri ihtiyaç ve taleplerini anlamak, gelen bildirimleri doğru bir şekilde değerlendirerek aksiyonlara dökmek olduğunu düşünüyoruz.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Tüm paydaşlarımızın katılımıyla kolektif bir etki yaratmayı amaçlıyoruz. Paydaş katılım mekanizmalarımız, paydaş iletişim şeklimiz ve periyodu sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Raporumuz, Küresel Raporlama İnisiyatifi'nin (GRI) Standartları'nın "Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlandı ve performans göstergelerimiz, Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı ISAE 3000 Revize ve Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı ISAE uygun olarak denetlendi.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik alanında desteklediğimiz girişimler sürdürülebilirlik raporumuzda yer almaktadır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.				X	BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alıyoruz.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Öncelikli konularımızın belirlenmesinden stratejimizin oluşturulmasına kadar tüm aşamalarda paydaşlarımızın dahiliyetini önemsiyoruz.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Yapılan çalışmalar sürdürülebilirlik raporunda anlatılmaktadır.	Politikalarımız (albayrakbeton.com.tr) Sürdürülebilirlik Raporu